

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

**Cún
Községi Önkormányzat**



2019-2024

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	28
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	38
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	43
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	49
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	53
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	56
1. A HEP IT részletei.....	56
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	56
Jövőképünk.....	57
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	58
3. Megvalósítás.....	64
3.1 A megvalósítás előkészítése	64
3.2 A megvalósítás folyamata	64
3.3 Monitoring és visszacsatolás	67
3.4 Nyilvánosság	67
3.5 Kötelezettségek és felelősség	68
3.6 Érvényesülés, módosítás	69
4. Elfogadás módja és dátuma.....	70

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Cún Községi Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.**

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Cún község Baranya megye déli részén helyezkedik el. A település a siklósi kistérségben a Dráva folyó mellett fekszik, az Ormánság része. Közúton a Harkány- Vajszló- Sellye közötti úton érhető el, Kémesen keresztül. A legközelebbi város Harkány 20 km-re van, a megyeszékhelytől való távolsága 50 km. A falu környéke a Duna-Dráva Nemzeti Park Igazgatóságához tartozik, a Dráva holtágai által fennmaradt természeti kincsek megőrzése védelmében. 221 fős lakosságával a megye aprófalvas zsáktelepülései közé tartozik.

Közintézmények közül csak polgármesteri hivatal található a faluban, a gyerekek iskolába, óvodába a szomszédos Kémes településre járnak, a gyermekeket Volán járat és Kémes fenntartásában álló busz szállítja.

A háziorvosi rendelő, kihelyezett Gyógyszertár és a Kovácshidai KÖH is Kémesen található. A mailáthi horgászto keleti, már Cún igazgatási területén fekvő partján a korábbi tervek alapján horgászfalu kialakítása kezdődött meg. A telekalakítási terv kb. 50 db, hétvégi ház elhelyezésére alkalmas telek kialakítására ad módot.

Vezetékes ivóvíz mindenütt van, a helyi vízmű tulajdonosa az önkormányzat, de vállalkozásban működteti. A gázt 2005 végén vezették be a faluba. A folyékony és a szilárd kommunális hulladék gyűjtését szintén vállalkozásban oldották meg. Szennyvízcsatorna még nincs a faluban. Az 1990-es években megszűnt a mezőgazdasági szövetkezet kezelése alatt álló szántók, a művelésre alkalmas földterületek magánkézbe kerültek, ám ez is csak keveseknek nyújt megélhetést. Egyre több ember vált munkanélkülivé ebben az időszakban, és számuk napjainkban is nő. Cún lakossága csökkenő tendenciát mutat az utóbbi évtizedekben.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	231	bázis év
2016	226	97,84%
2017	214	94,69%
2018	210	98,13%
2019	192	91,43%
2020	n.a	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



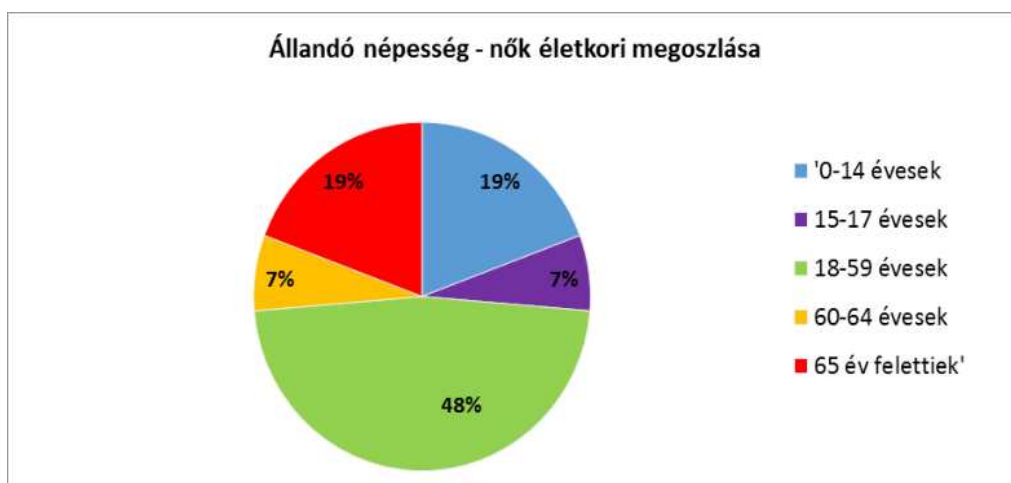
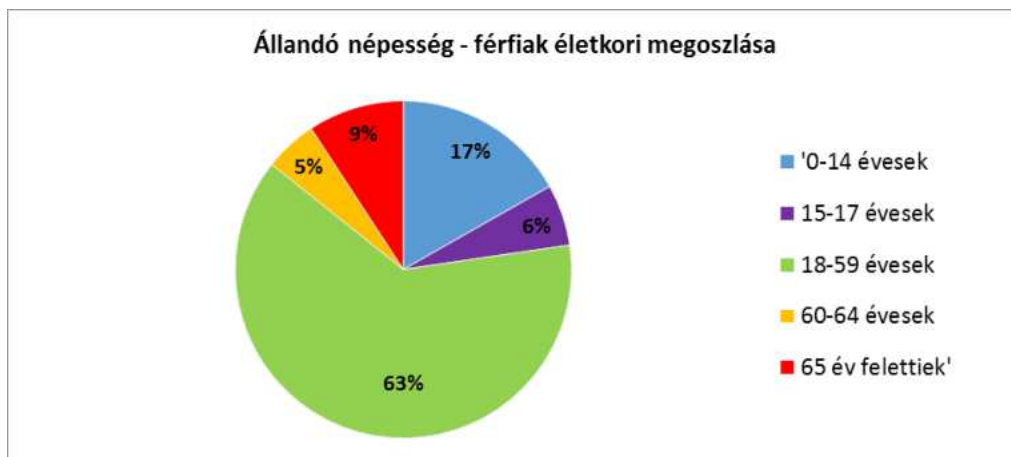
A lakónépesség-, az adott területen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen a területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.

A településen a 2019-es év adatai szerint 192 fő lakónépességre vonatkozóan kell áttekinteni az esélyegyenlőség megvalósulását.

A nemek megoszlása korcsoportonként: a nők száma kisebb, mint a férfiaké.

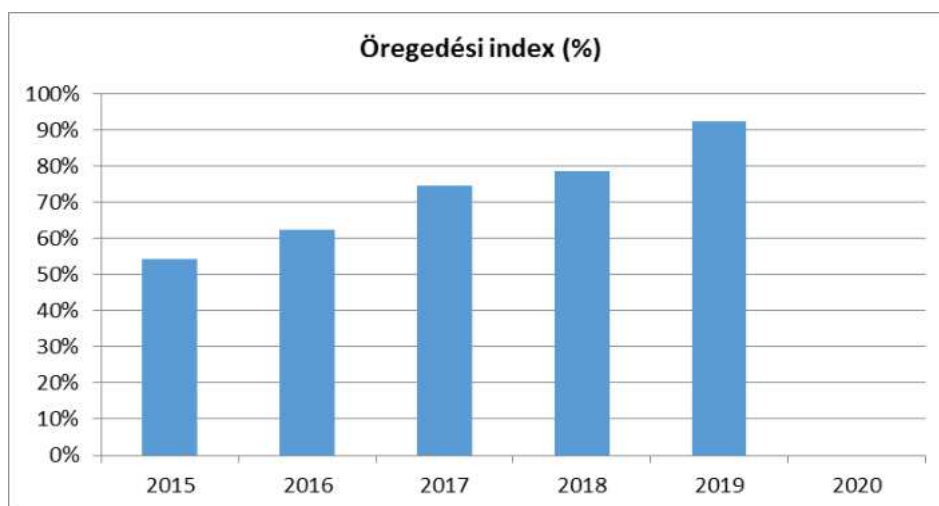
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	119	114	233	51,07%	48,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			6	2,58%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	20	22	42	8,58%	9,44%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	8	15	3,00%	3,43%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	75	54	129	32,19%	23,18%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	6	8	14	2,58%	3,43%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	11	22	33	4,72%	9,44%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	32	59	54,24%
2016	33	53	62,26%
2017	32	43	74,42%
2018	33	42	78,57%
2019	36	39	92,31%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település öregedési indexe mutatja, a település elöregedő. Az esélyegyenlőség szempontjából azt a következtetést vonhatjuk le, hogy az idősek fokozott ellátására, segítésére van és lesz szükség a jövőben.

A korfa piramis egy gyakorisági görbe, mely megmutatja a korcsoportok gyakoriságát, a népesség kor és nem szerinti összetételét. Alul a legfiatalabb nemzedék, felfelé pedig az egyre idősebb nemzedékek találhatóak. A kiugró értékek általában magyarázhatók konkrét eseményekkel. Magyarország korfája hagymakupola/urna alakú csökkenő korfa típus. Keskeny alapú, fölfele szélesedő. Szabálytalan, elöregedő lakosságcsoportokra jellemző alakot mutat. Az idősek aránya nő, eléri, majd meghaladja a fiatalok arányát.

A településen a 2001-es adatok alapján a magyarországi korfa típus volt a jellemző, 2015-től viszont az idősek aránya nőtt a fiatalokhoz képest, míg a fiatalok aránya csökkenő tendenciát mutat.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	8,68
2016	-21,88
2017	-50,00
2018	-9,43
2019	-89,55
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Itt is elmondható, hogy Cún is a népességmegtartással küzd. A belföldi vándorlási mutató szerint a település vonzereje többnyire negatív előjelet mutat. A falu minden szempontból élhető település, kivéve a helyben található munkahelyek számát. Továbbá az utazási nehézségek miatt hátrányos helyzetben vannak az itt élők. Amennyiben a lakosság, főleg a fiatalok számára a munkához való hozzáférés megoldódna, a helyben maradás sem jelentene számukra gondot.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	n.a.
2016	4,38
2017	-4,55
2018	-9,43
2019	-4,98
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A természetes szaporodás szintén negatív képet mutat, ami azt jelenti, hogy az élve születések száma kevesebb, mint az elhalálozások száma. Ez is annak a bizonyítéka, hogy a falu elöregedő.

Értékeink, küldetésünk

Régi hétköznapjait oly annyira megőrizte, hogy még ma is meghatározzák a település arculatát az úgynevezett gádoros házak, valamint az 1849-ben épült paplak szinte meseszerűen magasodó tetőzete. Ha a régi paraszti építkezésre kíváncsi utazó veszi a fáradságot, s elutazik e dél-baranyai kis községbe, bizonyosan nem csalódik. A gádoros házak mellett különleges szépségű kapubejárókat és vakolatdíszes portákat is megcsodálhatunk. Ez utóbbiak, a vagyonosabb gazdák családjainak épített tekintélyes épületek. Gyökereiben - mert az idők során persze a lakosság vallási összetétele is változott - református községről van szó, s a cúniai büszkék most is szép templomokra. S hogy az itt élők mennyire együtt élnek a természettel, legyen rá példa: amikor a falu nevezetességei felől érdeklődik valaki, Cúnban elsőként az említett templomot, de mindjárt másodikként a mellette magasodó, száz évesnél is idősebbnek tartott tölgyfájukat ajánlják. És készülnek arra, hogy szép vidéküket egyre többen keresik majd fel. Vonzerő lehet az eddig említettek mellett például a Dráva-projekt részeként felépült túraállomás és esőbeálló, s az a formálódó gyűjtemény is, melynek segítségével a Dráva mente állatvilágát szeretnék bemutatni az érdeklődőknek. Napjainkban a falu környéke a Duna-Dráva Nemzeti Park Igazgatóságához tartozik (Cún-Szaporca) holtágainak köszönhetően.

Az Ős-Dráva program belül turisztikai fejlesztések is kezdődtek. Cúntól-Szaporca érintésével a 2014-ben megépült Látogató Központ a Fekete-víz partján kerékpárral is megközelíthető, ettől a turisták számának emelkedését és a falusi turizmus elindulását várják, a Duna-Dráva Nemzeti Park természeti értékeit tekinthetik meg az érdeklődők, kirándulásaik során.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Cún település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében

szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

- 5/2000 (II.14.) Gyermekjóléti ellátási formák szabályozása
 - 8/2000 (VI.1.) Falugondnoki szolgálat
 - 1/2011 (I.28.) Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló rendelet
 - 20/2003. (VIII.13.) Településszerkezeti terv
 - 20/2003. (VIII.13.) Helyi építési szabályzat
 - 7/2015. (VI.26.) A helyi közművelődési tevékenység ellátásáról
 - 5/2018. (VIII.17.) Településképi bejelentési eljárásról és településképi kötelezésről
-
- Falugondnoki szolgálat: Falubusz működtetése, beteg orvosi ellátásra szállítása, szociális étkeztetésben résztvevők ebédjeinek kiszállítása.
 - A település önkormányzata a helyi szociális ellátásokról szóló, többször módosított számú rendeletében szabályozza a szociális étkeztetés, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, a családsegítés, a házi segítségnyújtás, az átmeneti segély, a méltányossági közgyógyellátás, a méltányossági ápolási díj jogosultsági feltételeit. Mindezek a szociális ellátások az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javítását, a többségi társadalomba történő integrációját szolgálják.
 - A Helyi Építési Szabályzat elsősorban a falukép-védelem miatt született, korai önrendelkezés, amely segít a falu építészeti stílusát egységben, és egyensúlyban tartani.
 - A Településszerkezeti Terv széleskörű egyeztetéssel, a helyben szokásos gazdálkodási, táj és természetvédelmi szempontok figyelembevételével szabályozza a település fejlődését
 - A Helyi közművelődési tevékenység ellátásáról szóló rendelet célja a község polgárainak érdekeit szem előtt tartva, meghatározza az önkormányzat feladatait, ellátási formáit, és finanszírozását.
 - A Településképi bejelentési eljárásról és településképi kötelezésről a település építészeti és természeti értékeinek védelme, az épített környezet a településképi esztétikus kialakítása.

A gyerekek, idősek, mélyszegénységben élők és romák célcsoportjai ennek a programnak. Cún lakói nagy becsben tartják rendezvényeiket: nőnap, anyák napja, gyermeknap, Falu és Roma nap, és karácsonyi rendezvény. Szünidei és a szociális étkeztetés.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Cún Önkormányzata az alakuló járások után, a Kovácshidai Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozik és a Kémesi Kirendeltséggel együtt működik.

A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat 2002 óta működik a településen.

Cún belterületén 98 lakóépület található, külterületen pedig két lakóingatlan. A telekalakítási terv kb. 50 db, hétvégi ház építésére, kialakítására ad módot.

Az áramellátást az E-ON, míg a gázellátásról az NKM főgáz gondoskodik. A vízi közművet a Baranya-Víz Kft. melynek központja Mohács városában van. A kommunális hulladék elszállításért a Dél-Kom Kft. a felelős, amelynek központja Pécsen található. Helyben található szolgáltatások közé a Polgármesteri Hivatal tartozik. A háziorvosi ellátás, védőnői szolgálat, gyógyszertár, általános iskola és óvoda a szomszédos Kémesen találhatóak. Szociális intézmények Harkányban, Siklóson és Máriagyúdon találhatóak a legközelebb.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

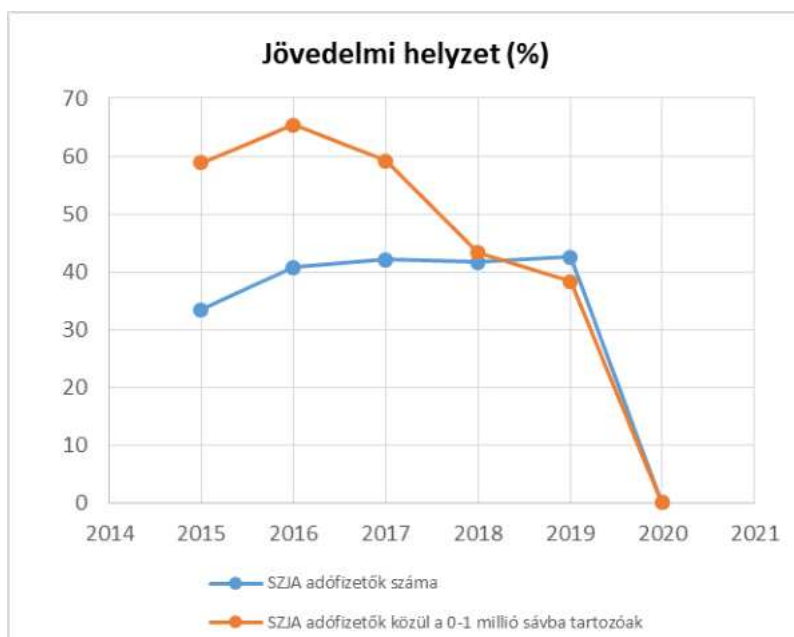
Az adatokat helyi adatgyűjtéssel, illetve a TEIR rendszer adatbázisából nyertük. Helyi adatgyűjtés során is sikerült begyűjteni néhány fontos információt. Ahol nem találtunk adatot ott egységesen az, NA (nincs adat) jelölést használtuk. A partnerek bevonásával is sikerült adatokat gyűjteni célcsoportoknak megfelelően.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	33,46	58,82
2016	40,73	65,35
2017	42,06	59,18
2018	41,63	43,30
2019	42,53	38,30
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A jövedelem és vagyon fogalmát a Szt. 4. §-a és a Cst. 4. §-a határozza meg a jogszabályok hatálya alá tartozó ellátások vonatkozásában.

Értékelhető adatok a településen élő öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjára vonatkozó adatok. Értékelhető adatok továbbá az adóerő-képességi adatok, a településen képződő SZJA adatok, településen élők bruttó átlagbérére vonatkozó adatok. Ezekből az adatokból becsülhető a településen létminimum alatt élő személyek száma.

A vagyoni helyzetre vonatkozó fontos információ a település lakásállományára pl. azok komfort fokozatára vonatkozó adatok. Az udvarokban sokszor a főépülettől még nagyobb volumenű gazdasági építmény (pajta, pince, góré, disznóól, stb.) található, jelezve ezzel is a gazdálkodás fontosságát az itt élő emberek számára.

A földművelés és állattenyésztés azonban csak a rendszerváltásig volt jellemző, ezt követően a gazdasági struktúraváltás miatt a háztáji gazdálkodás is elvesztette vonzerejét és jelentőségét. A vagyoni helyzet értékelésére alkalmas a településen gépjárműadó fizetésre kötelezett személygépkocsik száma is (49 db), tehergépkocsi (5 db), traktor (2 db), motorkerékpár (3 db).

Mélyszegénységben él azaz egyén, akinek havi jövedelme nem éri el a nyugdíjminimum összegét és megélhetését más forrásból származó jövedelem (vagyon) sem biztosítja.

A mélyszegénység összetett jelenség, melynek fő okai társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli (8 általános) és foglalkoztatottságbeli hiányokban mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési és lakhatási zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A szegénység leginkább a gyermekeket és a roma családokat érinti.

Roma származásúnak a településen a 2011 évi népszámláláskor 34 fő vallotta magát, nemek arányára vonatkozó pontos adatok nem állnak rendelkezésre.

Beilleszkedésük a társadalomba nagymértéken függ iskolázottsági szintjüktől és a kultúrájukból adódó lemaradásból. Az alacsony iskolázottságuk miatt, magasabb, tartósabb a munkanélküliségük, és a foglalkoztatásuk is alacsony.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

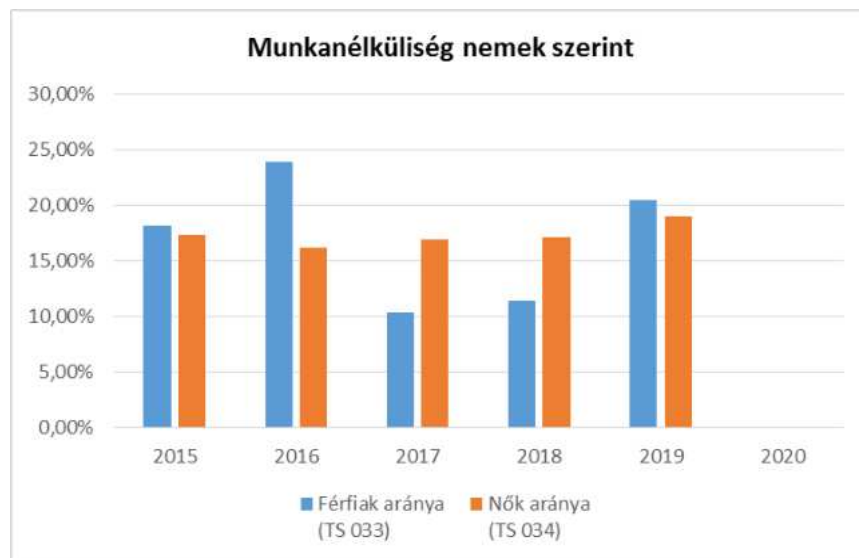
A gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőt-v-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

A férfi álláskeresők száma nagyobb, mint a nőké, illetve a 15-64 év közötti lakónépesség tekintetében is fennáll ez a különbség. Az álláskeresők száma csökkent az évek során, ez a közmunka programok bevezetésének tudható be. Vasúti közlekedés nincs, a reggeli órákban három autóbuszjárat megy Harkány irányába, a többi buszjárat Kémesig közlekedik.

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	18,18%	17,33%	17,76%
2016	23,86%	16,22%	20,04%
2017	10,34%	16,90%	13,62%
2018	11,36%	17,14%	14,25%
2019	20,48%	19,05%	19,77%
2020	-	-	0,00%

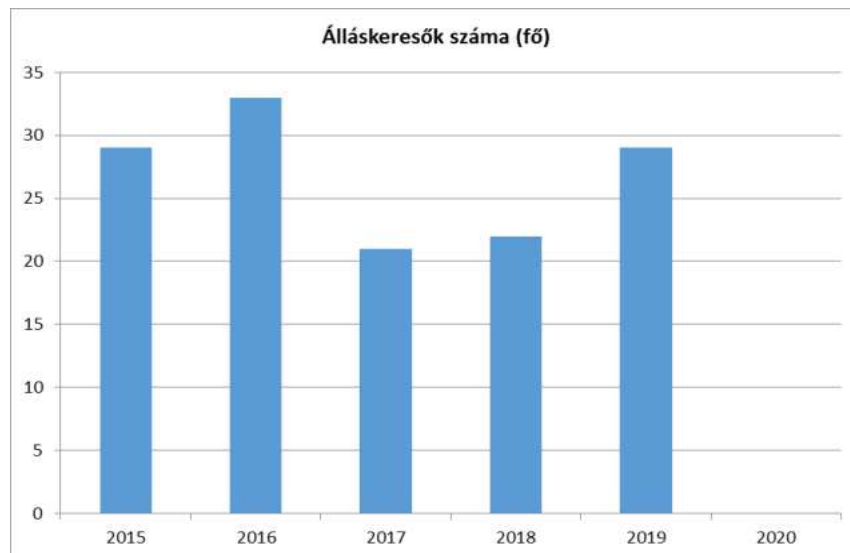
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		29	33	21	22	29
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	3,00	3,00	4,00	2,00	n.a.
	%	6,90%	9,09%	14,29%	18,18%	6,90%	-
21-25 év (TS 038)	Fő	3,00	3,00	1,00	n.a.	6,00	n.a.
	%	10,34%	9,09%	4,76%	-	20,69%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	n.a.	1,00	1,00	3,00	n.a.
	%	6,90%	-	4,76%	4,55%	10,34%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	4,00	2,00	1,00	1,00	n.a.
	%	17,24%	12,12%	9,52%	4,55%	3,45%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	5,00	3,00	3,00	4,00	2,00	n.a.
	%	17,24%	9,09%	14,29%	18,18%	6,90%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	6,00	2,00	3,00	3,00	n.a.
	%	10,34%	18,18%	9,52%	13,64%	10,34%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	3,00	3,00	3,00	3,00	n.a.
	%	6,90%	9,09%	14,29%	13,64%	10,34%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	5,00	3,00	3,00	4,00	n.a.
	%	6,90%	15,15%	14,29%	13,64%	13,79%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	3,00	3,00	2,00	1,00	3,00	n.a.
	%	10,34%	9,09%	9,52%	4,55%	10,34%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	3,00	1,00	2,00	2,00	n.a.
	%	6,90%	9,09%	4,76%	9,09%	6,90%	-

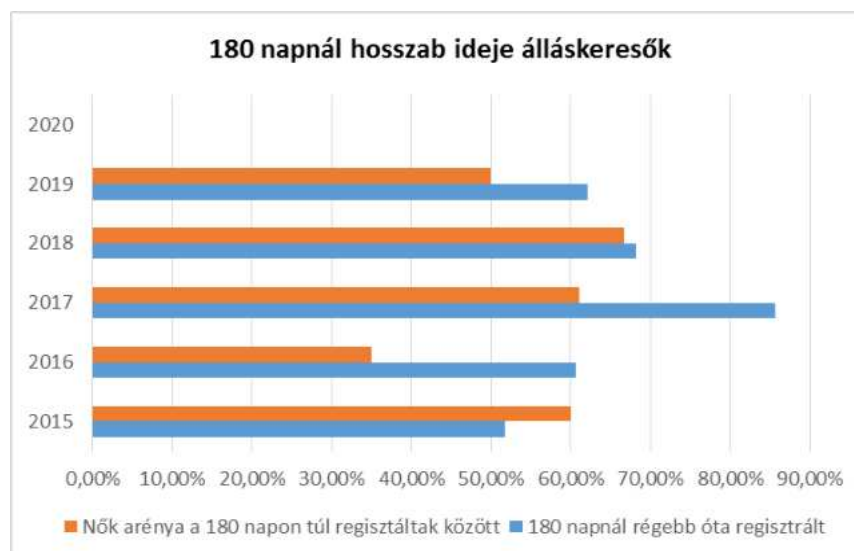
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	51,72%	60,00%
2016	60,61%	35,00%
2017	85,71%	61,11%
2018	68,18%	66,67%
2019	62,07%	50,00%
2020	-	-

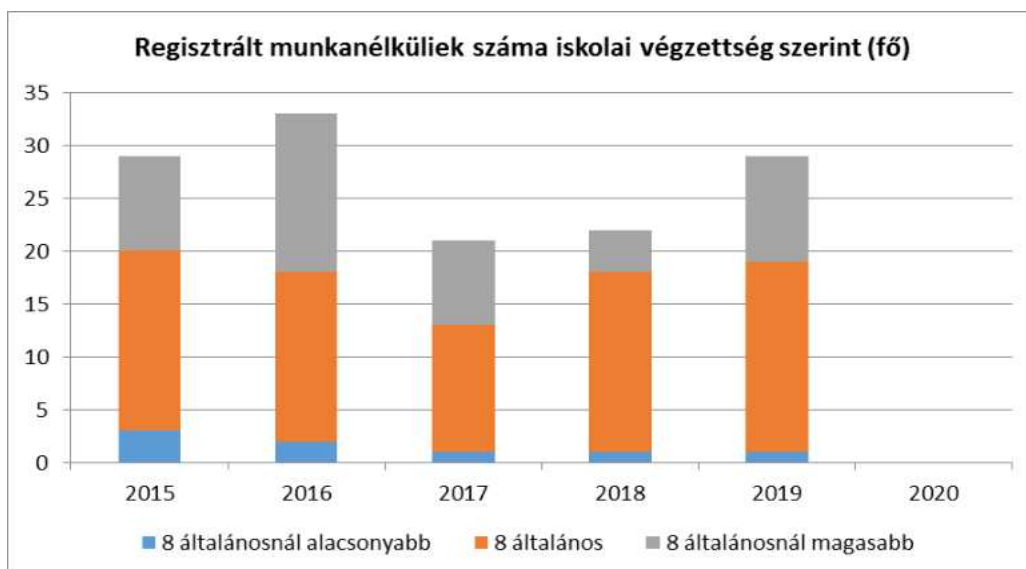
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	29	3	10,34%	17	58,62%	9	31,03%
2016	33	2	6,06%	16	48,48%	15	45,45%
2017	21	1	4,76%	12	57,14%	8	38,10%
2018	22	1	4,55%	17	77,27%	4	18,18%
2019	29	1	3,45%	18	62,07%	10	34,48%
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

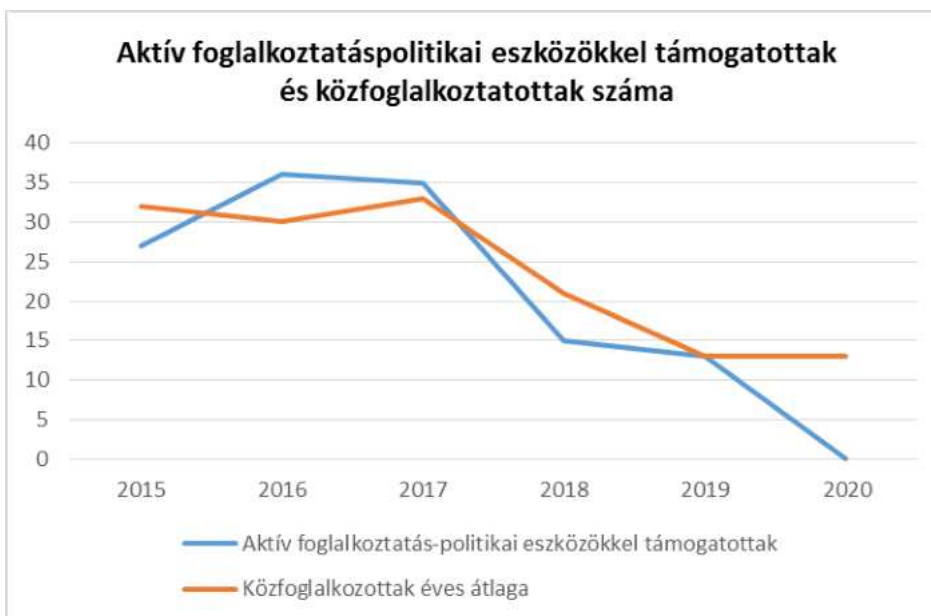
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	27	32
2016	36	30
2017	35	33
2018	15	21
2019	13	13
2020	n.a.	13

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közfoglalkoztatottságban a résztvevők aránya a 2015-ös évhez képest csökkent, A közfoglalkoztatásban részt vevő romák/cigányok számára vonatkozó adatok nem teljesen pontosak.

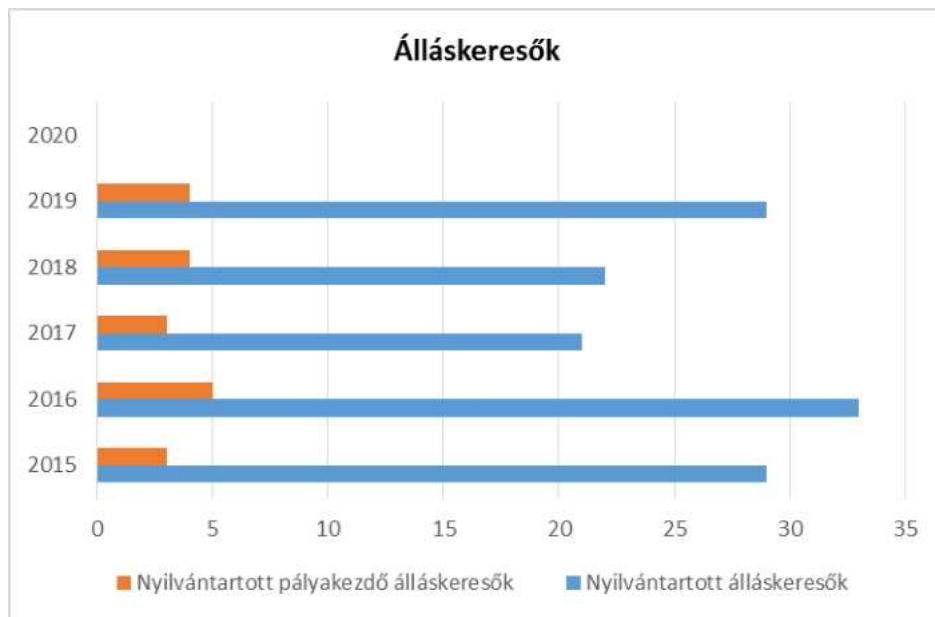
- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Az információáramlás, a kiépített internethálózatnak köszönhetően gyorsabbá vált. A helyi munkalehetőségek csökkentek. Vasútközlekedés nincs. Távolsági buszjárat Harkány irányába naponta 3-szor indul. A menetidő 40 perc. Harkányból 4 járat indul Cún irányába naponta. Hétfvégén még ritkábbak a járatok. A munkába és hazajárás így hétköznap részben megoldott, a hétfégi buszközlekedés nehezkesebb.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	29	3
2016	33	5
2017	21	3
2018	22	4
2019	29	4
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Csak a Baranya Megyei Munkaügyi Központ Siklói Járási Hivatalon keresztül a hosszabbtávú közmunkaprogramban foglalkoztatottak, és egy fő áll alkalmazásban a „Jó ki hely Cúnban” programban az Új Esély Egyesület sikeres pályázatának megvalósításában. Képzések, továbbképzések Siklóson vagy Pécsen kerülnek megvalósításra.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Cúnban a legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat, mely a hosszabb időtartamú közmunka programban 8 főt foglalkoztat jelenleg.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Saját fenntartású intézményekben cúni lakos nincs foglalkoztatva.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A településen munkahelyi diszkrimináció nincs, ugyanazt a munkakört betöltheti cigány származású személy is. Bírósági perről információ nincs a birtokunkban.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Pályázati forrásokból lenne lehetőség a lakosság digitális tudásának fejlesztésére, jelenleg nincs ilyen pályázat.

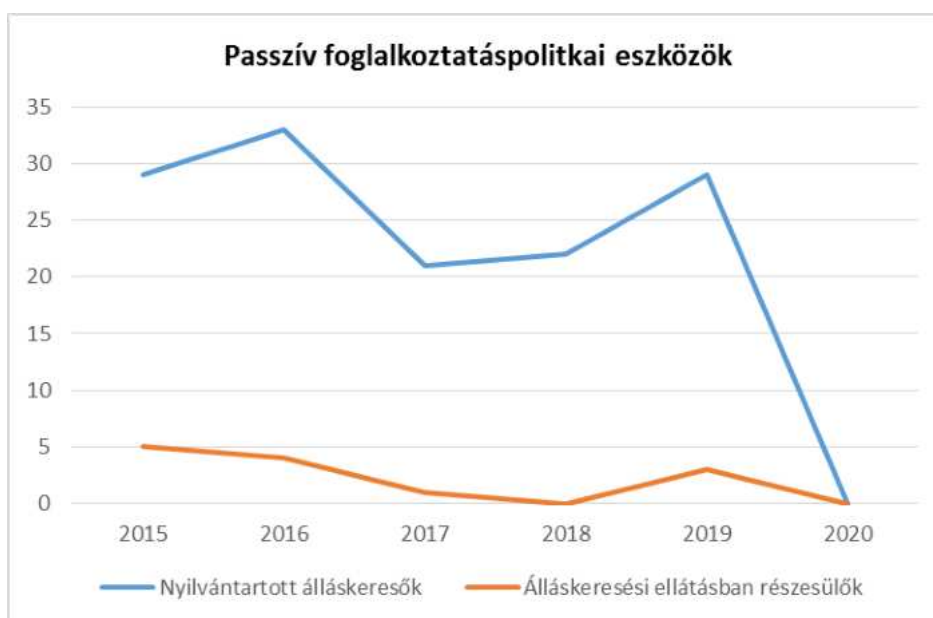
3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Pénzbeli ellátások: időskorúak járadéka, foglalkoztatást helyettesítő támogatás, rendszeres szociális segély, ápolási díj, lakásfenntartási támogatás, települési rendkívüli önkormányzati támogatás, óvodáztatási és iskolakezdési támogatások,

A közgyógyellátás, egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság, szociális étkeztetés.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	29	20,71%	5	17,24%
2016	33	23,57%	4	12,12%
2017	21	15,11%	1	4,76%
2018	22	16,30%	n.a.	-
2019	29	24,79%	3	10,34%
2020	n.a.	-	n.a.	-

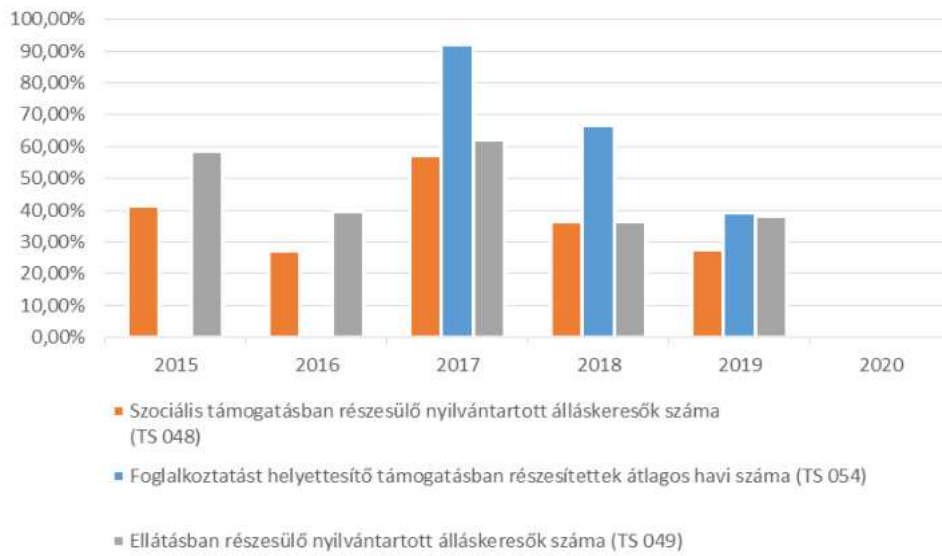
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	12	41,38%	n.a.	-	17	58,62%
2016	9	27,27%	n.a.	-	13	39,39%
2017	12	57,14%	19	92,05%	13	61,90%
2018	8	36,36%	15	66,64%	8	36,36%
2019	8	27,59%	11	39,00%	11	37,93%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	2
2018	2
2019	2
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők

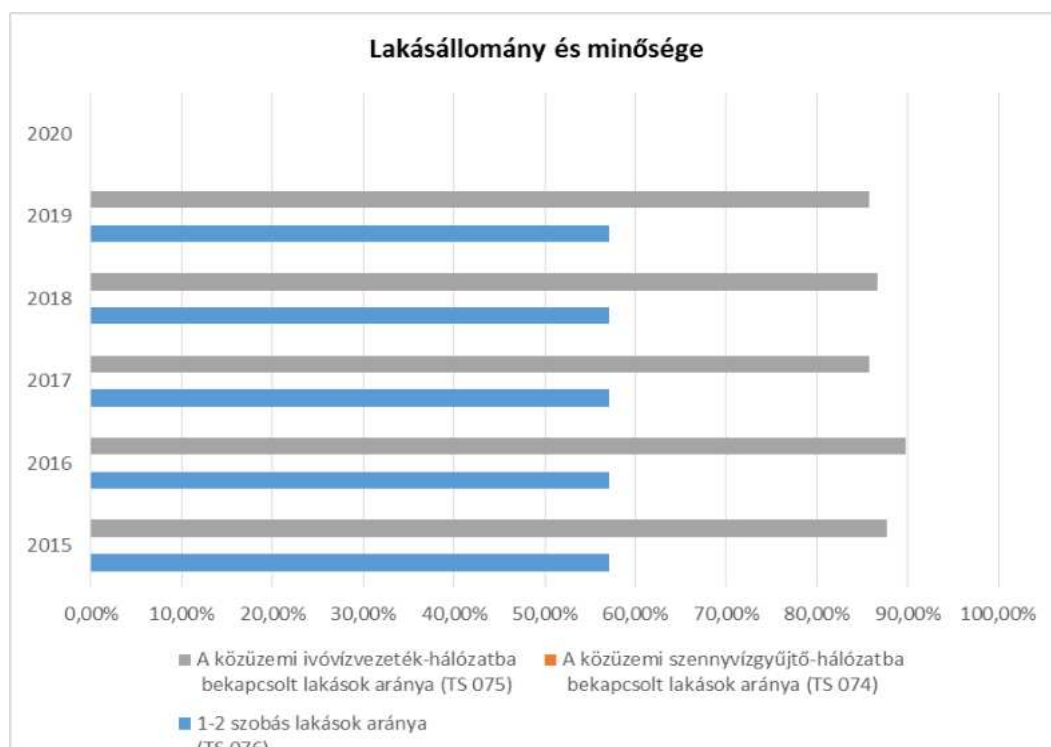


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	98	n.a.	n.a.	57,14%	-	87,76%
2016	98	n.a.	n.a.	57,14%	-	89,80%
2017	98	n.a.	n.a.	57,14%	-	85,71%
2018	98	n.a.	n.a.	57,14%	-	86,73%
2019	98	n.a.	n.a.	57,14%	-	85,71%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



a) bérlakás-állomány

Nincs bérlakás a településen.

b) szociális lakhatás

Szociális lakás nincs a településen.

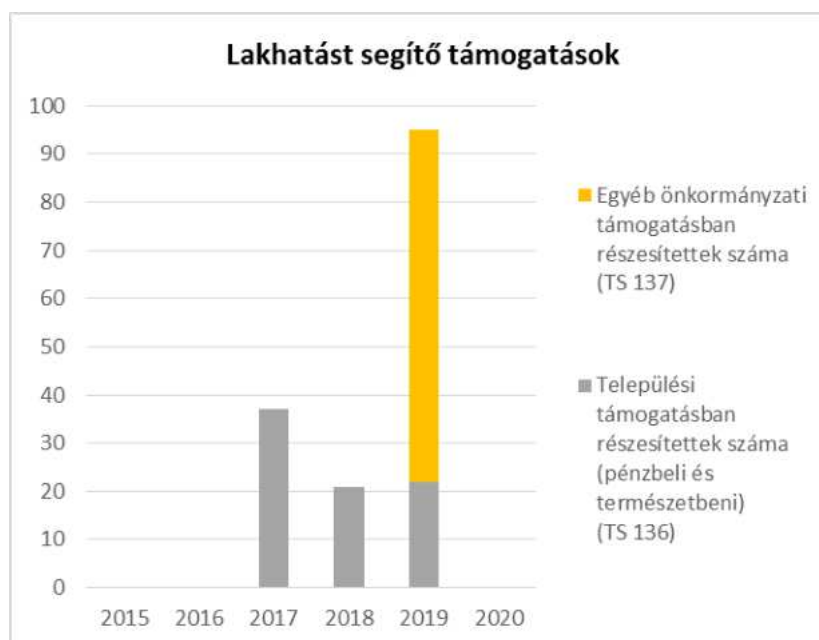
c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Cún településen egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlan 5 db (Üdülő övezet) található.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	37	n.a.
2018	21	n.a.
2019	22	73
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A lakásfenntartási támogatások összege csökkent, köszönhetően az elhelyezkedésnek, ezáltal a magasabb jövedelemnek.

Rendkívüli települési támogatást nyújt az önkormányzat villanyszámla, vízhátralék rendezésére, valamint temetési költségekre a hátrányos helyzetűek részére.

f) eladósodottság

Hitel tartozás miatt és munkahelyet elvesztő, többgyermekes családok fordultak az önkormányzathoz egyszeri segélyért.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületén található két lakóingatlan. Az Üdülő övezetben kb. 50 telek található, ezeken 5 db ingatlan épült fel.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Telep, szegregátum nincsenek, de található a falu külterületén 2 db ingatlan.

b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;

A két db lakóingatlanban 3 felnőtt él életvitelszerűen, 2013 februárjától, nyugdíjból és mezőgazdasági munkákból szerzett jövedelemből élnek.

c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Nincs ilyen terület a településen és annak közelében.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Csak Kémes településen található háziorvosi szolgálat, védőnői szolgálat, amely segíti a lakosságot. Elérhető orvosi szakellátás a környező településeken nincs, legközelebb 23-30 km-re Harkány és Siklós városban illetve a megyeszékhelyen Pécsen 50 km-re található. Kedden és csütörtökön a falubusz szállítja a betegeket, rászorultakat az említett városokba, szakellátásra, ügyintézésre.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	14	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	17	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	2
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokon való részvételhez szintén a megyeszékhelyre kell utazni az érintetteknek.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Rehabilitációs központ legközelebb 23 km-re található Harkány városában. Autóval és autóbusszal egyaránt megközelíthető.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A rászorulóknak lehetőségük van igénybe venni a Kémesi Aprófalva Óvoda és Konyha étkezdéjében kedvezményesen, mindennap a szociális étkeztetés keretein belül ebédet (13 fő), melyet a falu tulajdonában lévő falubusszal szállítanak ki az érintetteknek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A kémesi Munkácsy Albert Általános Iskolában van lehetőség sportolásra, a két sportpályának köszönhetően.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település szociális gondozója, a szociális étkeztetés igénylése (Bököz Szociális Alapszolgáltató Társulás). A szociális étkeztetést jelenleg 13 fő veszi igénybe. A falugondnok és a szociális gondozó a gyógyszer szállítást biztosítja a lakosság számára.

g) droprevenció szolgáltatások;

Tudomásunk szerint a falu viszonylagos elzártsága miatt, nincsenek droproblémák.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Mindenki egyenlő bánásmódban részesül. Esélyegyenlőségi bírósághoz fordultakról nincs információ.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

Nincs népkonyha

3.7 Községi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
n.a.	n.a.	502	1

Forrás: TelR, KSH Tstar

A Kultúrházban kerülnek megrendezésre a jeles ünnepek, események (Nőnap, Karácsony, Anyák napja). A gyermeknap és a falunap a kultúrház udvarában és a 2017-ben megvásárolt ingatlan a rendezvény helyszíne. A vegyesbolt és a polgármesteri hivatal közötti kapun lehet bejutni az udvarra. Az udvar hátsó oldalán vizesblokkokat, egy szalonnasütőt és parkolóhely került kialakításra. A falu másik részén áll egy régi pásztorház. Ezt az önkormányzat szintén felújíthatná szálláshely számára. Így a természetjárók meg is pihenhetnének a faluban. A Dráva egyébként nincs messze, egy kiadós sétával vagy akár kerékpárral is el lehet jutni oda.

A Cúni Nemzetiségi Önkormányzat minden évben Roma Napot szervez, együttműködve az önkormányzattal, mely nagy sikert arat a lakosság körében.

Heti egy alkalommal könyvtárbusz látogat el a településre a pécsi Csorba Győző könyvtár szervezésében. A kölcsönzés mellett, internetezésre is lehetőségük van a lakosoknak.

A felsorolt szolgáltatások a társadalmilag sérülékeny hátrányos helyzetű rétegek esélyegyenlőségét szolgálják, és javítják életminőségüket.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A településen nincsenek összetűzések, negatív diszkrimináció nincs. A falu rendezvényein mindenki részt vehet nemtől, kortól, nemzetiségtől függetlenül.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A polgármester és a helyi református lelkész a hátrányos helyzetű fiatalokat autóbusszal szállítja különböző programokra (sport, szórakozás, rendezvények). Fiatalok egy kisebb csoportja kb. 3 éve karácsonyi csomagokat oszt a gyermekek részére, a felnőttek élelmiszersomagot, ruhát és bútort is kapnak.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Roma napi rendezvény keretein belül megvalósuló hagyományőrző programok.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Nincsenek önszerveződések.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen Cigány Nemzetiségi Önkormányzat működik.

A CNÖ célja: a település fejlődésének elősegítése, ennek érdekében az emberek közötti összefogás megerősítése, pályázati lehetőségek kihasználása melynek segítségével a lakosság részére elsősorban szociális, kulturális, turisztikai tevékenységek végzése a cél. Főbb tevékenységei: falufejlesztés, szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása, kulturális tevékenység, műemlék védelem, természetvédelem, állatvédelem, környezetvédelem.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony iskolázottság	Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek
Lakhatási problémák	Közművesítés
Szolgáltatások hiánya	A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	119	114	233	51,07%	48,93%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			6	2,58%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	20	22	42	8,58%	9,44%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	7	8	15	3,00%	3,43%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Cúnbán veszélyeztetett és védelembe vett kiskorú gyermek nincs.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	61
2018	45
2019	45
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Az évek folyamán változó arányok tapasztalhatók. A mostani adatok szerint 45 fő kap rendszeres gyermekvédelmi támogatást.

A 2017-es évhez viszonyítva csökkent a kedvezményben részesítettek száma. Ez a tendencia a csökkenő gyermeklétszámnak tudható be.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	2	2
2016	n.a.	2	2
2017	n.a.	1	1
2018	n.a.	1	1
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Helyi juttatásban részesülők aránya nem mondható magasnak az összlétszámhoz képest. Cún településen a nagycsaládosok száma (3-nál több eltartott gyermek), csökkenő tendenciát mutatott az évek során.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A kedvezményes étkeztetésben részesülők aránya évről évre csökkenést mutat az összegyűjtött adatok alapján. Az önkormányzat évek óta biztosítja a szünidei gyermekétkeztetést, melynek keretein belül napi egyszeri meleg ételt kapnak a rászoruló gyermekek. Cúnban 26 gyermek jogosult napi egyszeri meleg ételre a 2021-es évben.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Magyar állampolgársággal nem rendelkező a településen nincs.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nincs ilyen család a településen.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A településen nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

Cúnban nincs közvetlen védőnői szolgálat, a szülők és gyermekeik Kémesen veszik igénybe a szolgáltatást.

A védőnő heti egy alkalommal látogatja a gyermekes családokat, oltásra, testsúlymérésre, tanácsadásra a Falubusz szállítja, a szolgálat Kémes székhellyel működik.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	n.a.		-
2016	n.a.		-
2017	n.a.		-
2018	n.a.		-
2019	n.a.		-
2020	n.a.		-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Háziorvosi ellátás Kémes településen található. A háziorvos heti egy alkalommal rendelést tart a településen. A legközelebbi szakorvosi ellátás Siklós városában van. Gyermekorvos, és gyermek szakorvosi szolgáltatás legközelebb Harkányban vehető igénybe.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.		
2016	n.a.	n.a.	n.a.		
2017	n.a.	n.a.	n.a.		
2018	n.a.	n.a.	n.a.		
2019	n.a.	n.a.	n.a.		
2020	n.a.	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Korai fejlesztésre, rehabilitációra, kinevezett szakember az óvodabővítési pályázat megvalósulásakor került felvételre Kémesen.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Heti egy alkalommal a háziorvos a 0-3 év közötti gyermekeket vizsgálja meg a védőnő közreműködésével, a vizsgálathoz fel kell utazni Kémesre. Cún települése kapcsolatban áll a villányi családsegítő szolgálattal. Ők nyújtanak a családok számára segítséget Kémesen.

Személyesen keresik fel a hátrányos helyzetű gyermekeket. A családban kialakult helyzetről tájékozódjanak és megoldást találjanak a problémákra.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsőde legközelebb Siklóson található.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	
2016	0	
2017	0	
2018	0	
2019	0	
2020	0	

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

Cún a sellyei rendőrőshöz tartozik. A lakosság közbiztonságáért, így a gyerekek biztonságáért is az ő szolgálatuk felel.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Helyben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek, de családsegítő szolgálton keresztül, igénybe tudják venni a bajbajutottak, ezeket a szolgáltatásokat.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A kémesi általános iskolában működik judo oktatás testnevelő tanár közreműködésével, melyben cúni diákok is részt vesznek. Gyermeknapok és sportnapok alkalmával az Általános Iskolában különböző vetélkedők kerülnek megrendezésre, Kémes település füves pályáján.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

A Kémesi Ormánsági Aprófalva Óvoda és Konyha nyújt étkeztetést, valamint a szünidőben is megoldott a gyermekek étkeztetése, ingyenes tankönyvet, beiskolázási támogatást kapnak az önkormányzattól.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Nincs megkülönböztetés a programok szervezésében, identitástól, és faji származástól, kultúrától függetlenül kerülnek megrendezésre a programok.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Hátrányos megkülönböztetésről információk nincsenek a birtokunkban.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Ingyenes tankönyvtámogatás a tanév elején, minden általános iskolásnak jár. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, rendszeres gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási és beiskolázási támogatás.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei

Cúnbán óvoda és általános iskola nem működik, a gyermekek Kémesre és Harkányba járnak az intézményekbe.

Magas a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetűek aránya az összes létszámhoz viszonyítva. A tanulók összetételében jelentős hányadot képvisel az alacsony motiváltságú, ezért gyenge tanulmányi eredménnyel rendelkező tanuló. A halmozottan hátrányos tanulóink jelentős része a

közoktatási törvényben meghatározott tankötelezettségüknek eleget tesz. A számukra kínált támogatásokat igénybe veszik.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	n.a.	n.a.	-
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015		n.a.	-
2016		n.a.	-
2017		n.a.	-
2018		n.a.	-
2019		n.a.	-
2020		n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	2	46
2017	15	36
2018	12	26
2019	22	13
2020	20	16

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Kémesi Általános Iskola rendelkezik 1 fő fejlesztő pedagógussal, logopédussal, illetve 1 fő pszichológussal, illetve 1 fejlesztőszobával.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020		n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az intézményben folytatott oktató- és nevelő munka mindent megtesz az adott körülmények között a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók gondjainak kompenzációja érdekében. Ezt a következő tényekkel tudjuk alátámasztani:

Az intézmény már 8 éve alkalmazza az integrációs és képesség-kibontakoztató programot.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A tanulók az iskolába eltérő szintű tudással, szociális helyzettel érkeznek. A tanulók többsége a 4. évfolyam után morzsolódnak le a legnagyobb számban, melynek okai:

- az alapkompenciák hiányossága,
- tanulási, magatartási problémák,
- szaktárgyi hiányosság,
- szociális hátrányosság.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Ingyenes tankönyvtámogatás a tanév elején, minden általános iskolásnak jár. Nyári gyermekétkeztetés a rászorulóknak, rendszeres gyermekvédelmi támogatás, óvodáztatási, beiskoláztatási támogatás.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015				n.a.
2016				45
2017				40
2018				35
2019				36
2020				n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szociális helyzet	munkahelyteremtés a szülőknek
egészségfejlesztő , sport- és kulturális programok ritkasága	több pályázat beadása, szakemberek meghívása, kulturális programok helyszínre hozása

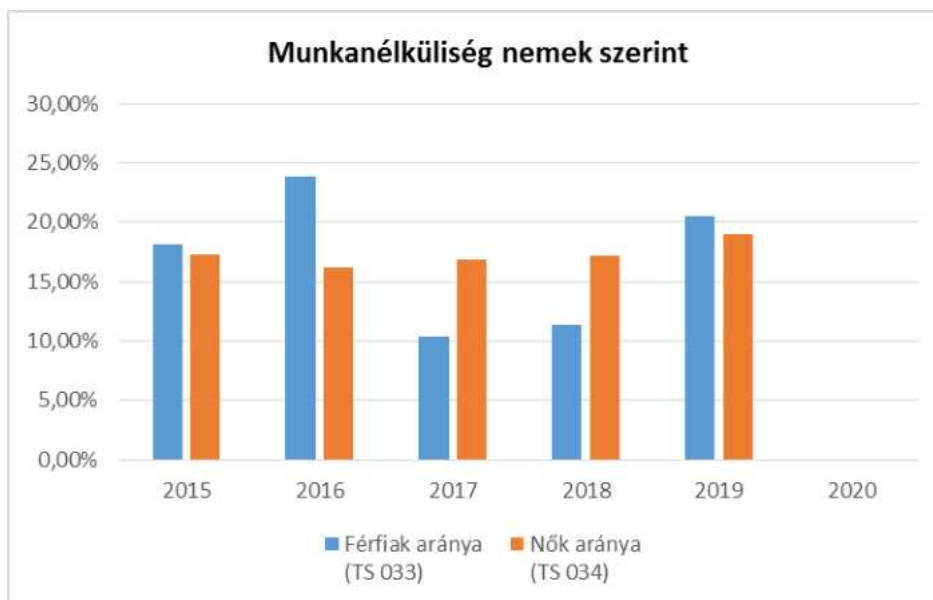
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

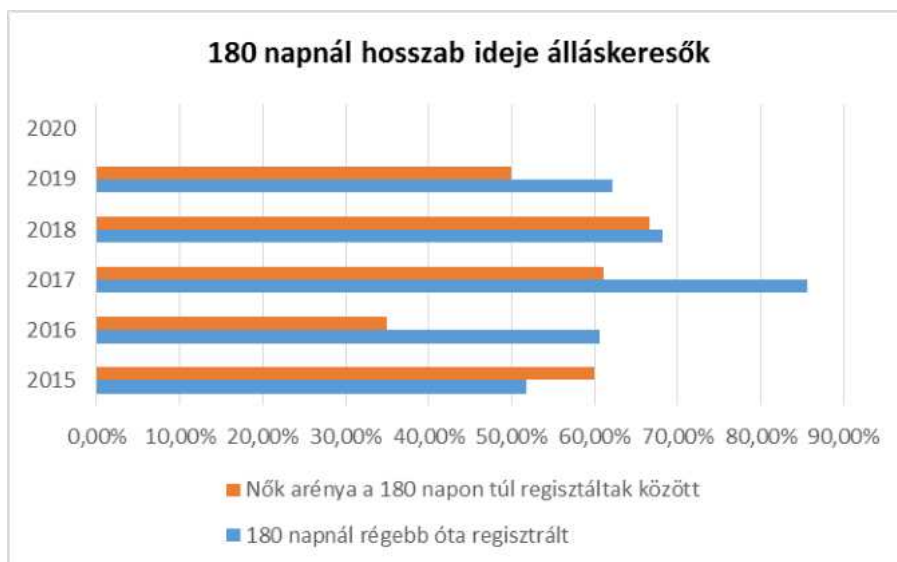
5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	18,18%	17,33%	17,76%
2016	23,86%	16,22%	20,04%
2017	10,34%	16,90%	13,62%
2018	11,36%	17,14%	14,25%
2019	20,48%	19,05%	19,77%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



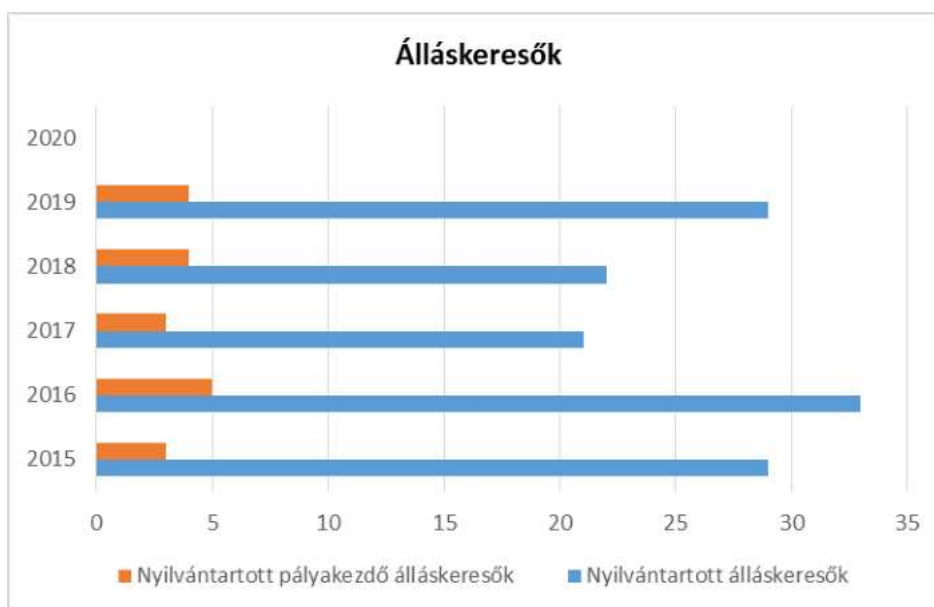
5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	51,72%	60,00%
2016	60,61%	35,00%
2017	85,71%	61,11%
2018	68,18%	66,67%
2019	62,07%	50,00%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	29	3
2016	33	5
2017	21	3
2018	22	4
2019	29	4
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A településen magasabb a férfi munkaerő alkalmazása a nőknél.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Erre vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésünkre.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A hosszabbtávú közmunkaprogram jelenleg is több alacsony iskolai végzettségű nőt foglalkoztat. Itt elsősorban belvíz elvezetési munkálatokat, illegális hulladéklerakók felszámolását és az utak, útpadkák rendben tartását végzik a munkavállalók.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Hátrányos megkülönböztetés nincs, mindenki a törvényben meghatározottak szerint kapja a bérét.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

2015-ben Kémesen az óvodabővítés után új nevelőterem került átadásra, így a befogadóképesség 70 főre emelkedett, minden óvodaköteles gyermek felvételre kerül.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Védőnői szolgálat működése helyben nem megoldott, illetve a háziorvos heti egy alkalommal vizsgálja a gyermekeket Kémesen. A védőnő pedig családlátogatások alkalmával ellenőrzi a gyermekeket.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	n.a.	0	-
2016	n.a.	0	-
2017	n.a.	0	-
2018	n.a.	0	-
2019	n.a.	0	-
2020	n.a.	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Nőket ért erőszak és családon belüli erőszakról nincs adatunk.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Anyaothton, átmeneti otthon Cún településen nem található. Csak a megyeszékhelyen Pécsen vehetőek igénybe ezek a szolgáltatások. Krízishelyzetbe kerülőket a falu Kultúrházában lehet elhelyezni, itt található mellékhelyiség is.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A helyi munkahelyeken több férfi foglalkoztatott van, mint nő. A programok szervezésében javarészt nők vesznek részt.

A 2019 évi választás óta a képviselőtestületben három nő van, a falugondnok évek óta nő, és a Roma kisebbség elnöke is nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Kimondottan csak nőket érintő helyi kezdeményezések, pályázatok, intézkedések nincsenek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nők kevés számban foglalkoztatottsága	Munkahelyek nők számára
Egyedüllét, özvegyesség	Több szociális gondozó, tanácsadás
Szűrések hiánya	Helyi szűrések szervezése

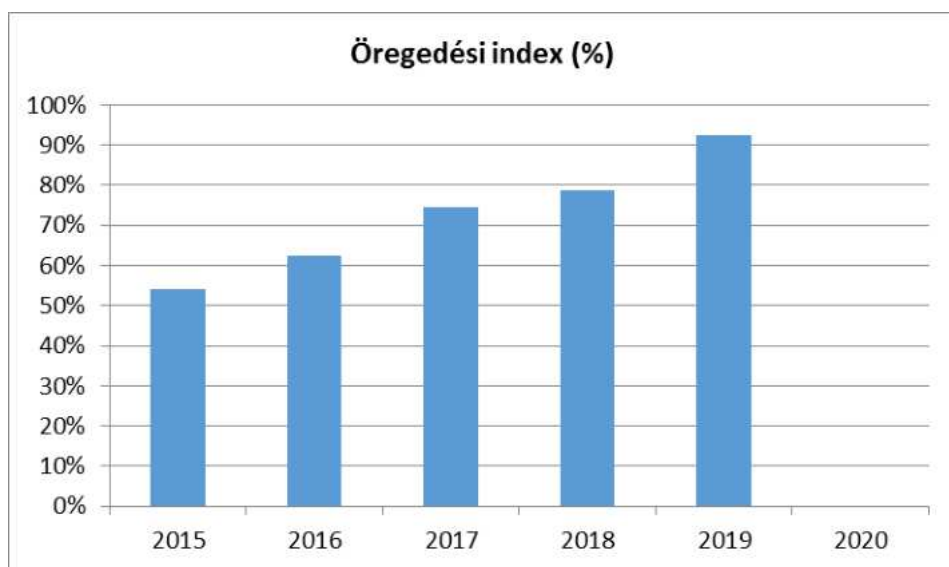
6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Cún településének lakosságát kisebb hányadban az időskorú népesség alkotja. Többségük kisnyugdíjas, a helyi megszűnt mezőgazdasági termelő szövetkezetekből mentek nyugdíjba. Jövedelmük általában alacsony. Sok az özvegy egyedül élő időskorú a faluban, főleg a női lakosságra jellemző. Segítségükre a szociális gondozók vannak, illetve családtagjaik gondoskodnak róluk.

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	32	59	54,24%
2016	33	53	62,26%
2017	32	43	74,42%
2018	33	42	78,57%
2019	36	39	92,31%
2020	-	-	-

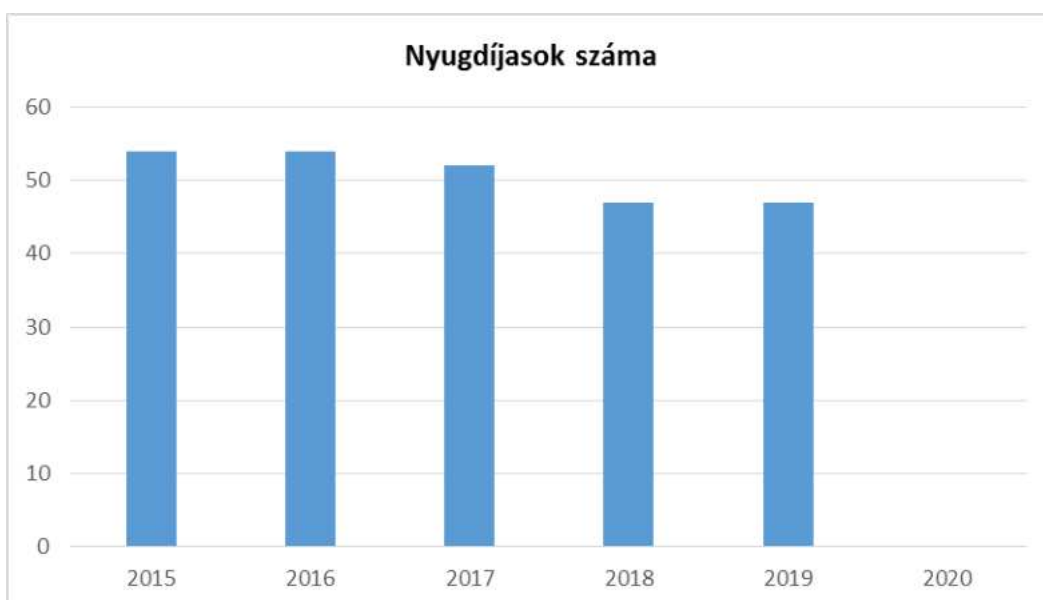
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

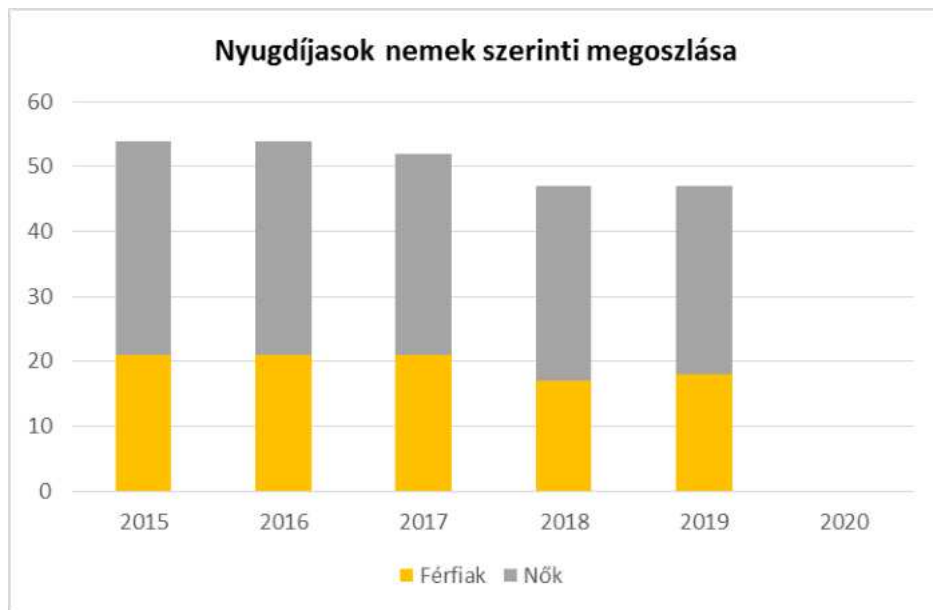


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	21	33	54
2016	21	33	54
2017	21	31	52
2018	17	30	47
2019	18	29	47
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

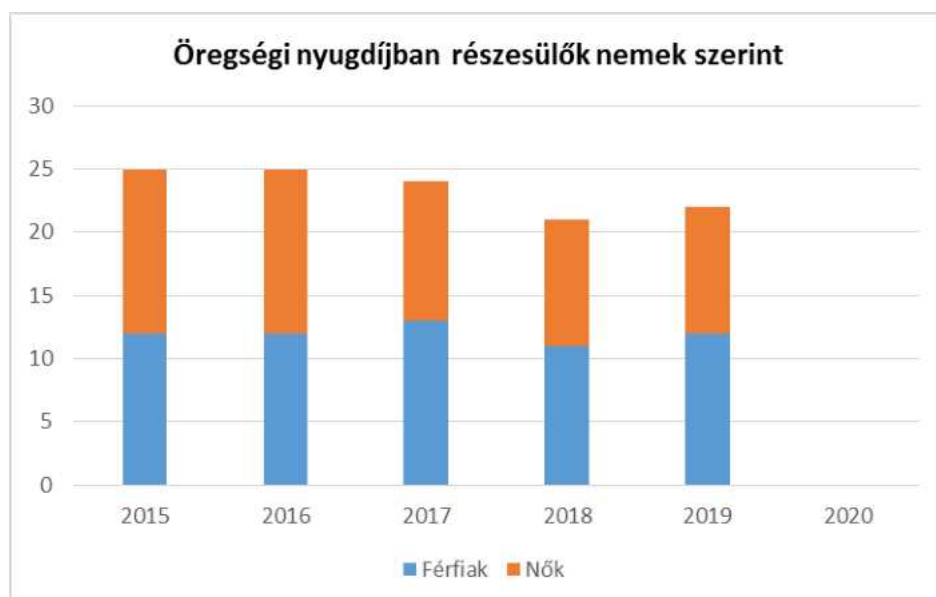


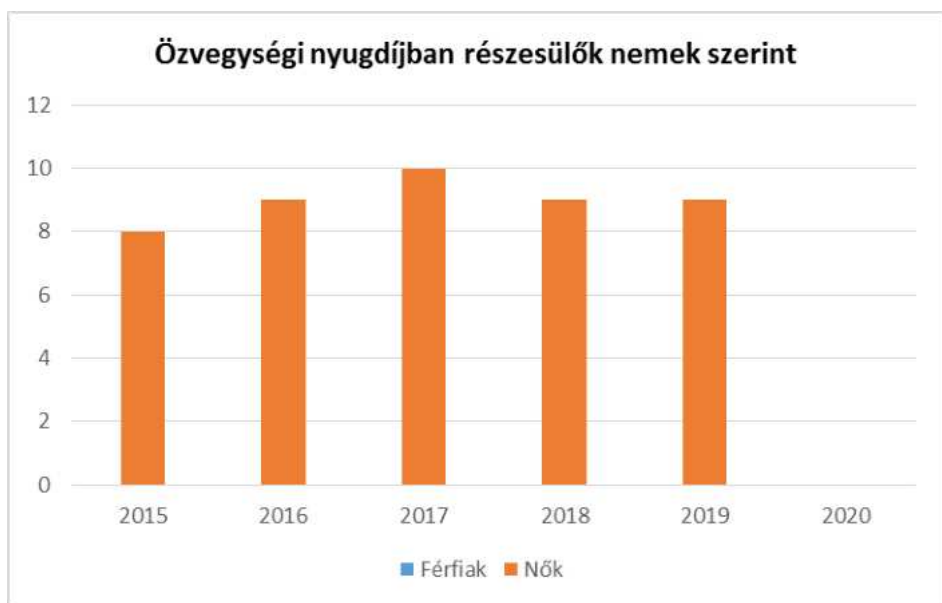


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	n.a.	n.a.	12	13	n.a.	8	n.a.
2016	n.a.	n.a.	12	13	n.a.	9	n.a.
2017	n.a.	n.a.	13	11	n.a.	10	1
2018	n.a.	n.a.	11	10	n.a.	9	0
2019	n.a.	n.a.	12	10	n.a.	9	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás:
TeIR, KSH
Tstar





6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		29	33	21	22	29
41-45 év (TS 042)	Fő	3	6	2	3	3	n.a.
	%	10,34%	18,18%	9,52%	13,64%	10,34%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2	3	3	3	3	n.a.
	%	6,90%	9,09%	14,29%	13,64%	10,34%	-
51-55 év (TS 044)	Fő	2	5	3	3	4	n.a.
	%	6,90%	15,15%	14,29%	13,64%	13,79%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	3	3	2	1	3	n.a.
	%	10,34%	9,09%	9,52%	4,55%	10,34%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	3	1	2	2	n.a.
	%	6,90%	9,09%	4,76%	9,09%	6,90%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Nyugdíjasok, idősek a településen nincsenek foglalkoztatva. Nincs adatunk arról, hogy más településekre eljárnak dolgozni.

b) tevékeny idősor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A tanfolyamok inkább az aktív korúak számára szerveződnek. A munkahelyek betöltésére is a fiatalabb társadalom résztvevőiből kerülnek ki.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

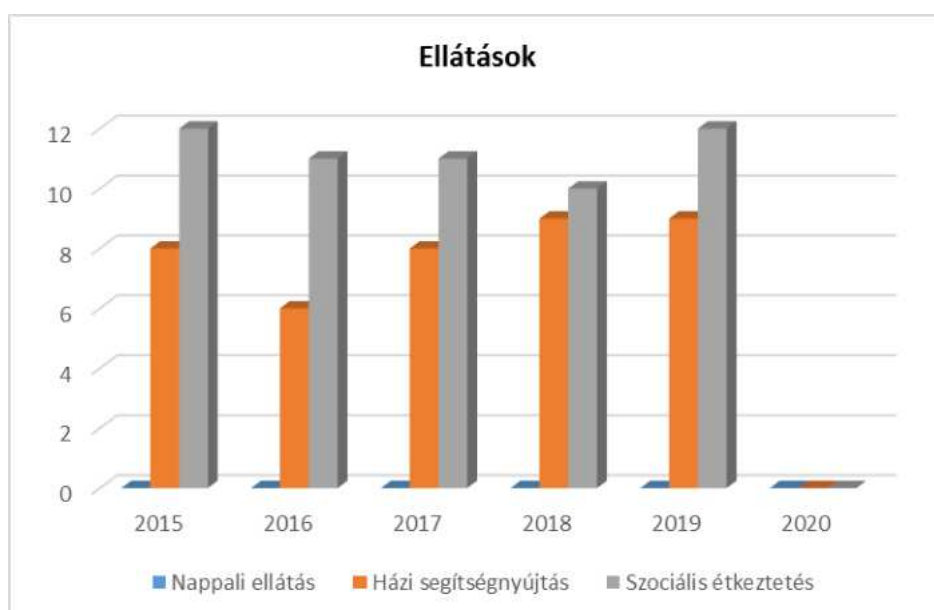
Inkább a fiatal és iskolázottabb korosztály képviselői kerülnek be a munkahelyekre. Időskorú foglalkoztatás nincs a településen.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	32	n.a.	8	12
2016	33	n.a.	6	11
2017	32	n.a.	8	11
2018	33	n.a.	9	10
2019	36	n.a.	9	12
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



A helyi szolgáltatásokat nem tudja igénybe venni az időskorú népesség, Kémesre a falubusz szállítja az ellátásra szorultakat, szakellátáshoz csak a közelebbi városokban, illetve a megyeszékhelyen tudnak igénybe venni, ide szintén falubusszal jutnak el.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Heti egy alkalommal a pécsi Csorba Győző könyvtárból könyvtárbusz áll a lakosság rendelkezésére.

c) idősök informatikai jártassága;

Csekély számban vannak azok, akik informatikai tudással rendelkeznek, használják a számítógépet és az Internet szolgáltatást.

d) a generációk közötti programok.

A faluban megrendezésre kerülő programokon (rendszerint nyáron) minden korosztály képviselteti magát, együtt vesznek részt.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A Covid járvány miatt jelenleg kimondottan számukra rendezett programokra nem került sor.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

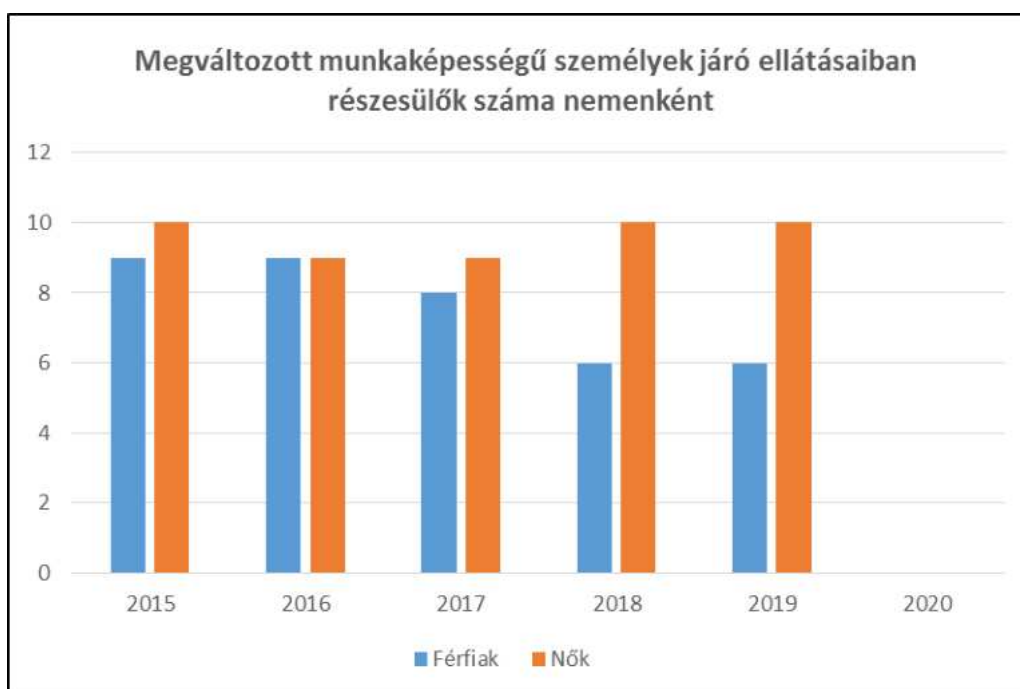
Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Fejlesztő programok hiánya	Igényfelmérés után programok szervezése
Akadálymentesítés	Kultúrház, önkormányzat akadálymentesítése
Nehézkes közlekedés	Gyakoribb távolsági buszközlekedés

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	9	10	19
2016	9	9	18
2017	8	9	17
2018	6	10	16
2019	6	10	16
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A településen fogyatékkal élők/megváltozott munkaképességűek létszáma jelenleg 12 fő. Az intézmények akadálymentesítése a mozgásukban korlátozott személyek közlekedését tenné könnyebbé.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Pályázatok folyamatos figyelése, a lehetőségek keresése. Jelenleg nincs munkavállalást elősegítő projekt.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Hátrányos megkülönböztetésről nincs információ.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Szociális étkeztetés szolgáltatását a megváltozott munkaképességűek is igénybe vehetik, Kémes község óvodájában állítják elő a meleg ételt, amit a falubusz szállít ki a rászorulóknak.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Közlekedési kedvezmény: A súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet 6. §-a értelmében szerzési és átalakítási támogatásra (közlekedési kedvezmény) a súlyos mozgáskorlátozott személy jogosult. A községben 17 főt érint valamilyen pénzbeli és természetbeni ellátás, kedvezmény.

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Cún községben erre nincs lehetőség, a legközelebb Harkányban, Siklóson érhető el egészségügyi és rehabilitációs ellátás.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat akadálymentesítése 2021-ben megtörtént.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A településen akadálymentesített épület, az önkormányzat épülete.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A pályázati lehetőségeket kihasználva az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítését meg kell oldani.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A falu saját autóbusszal rendelkezik és ez akadálymentesített is.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékosok számára nappali ellátó intézmény nincs.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Juttatásokról és szolgáltatásokról nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

Úgy vannak megszervezve a megvalósuló programok, hogy ők is aktívan részt tudjanak venni, nincs megkülönböztetés fogyatékkal- és anélkül élők közt.

7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Munkahelyteremtés pályázat útján

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nagyobb számban	Munkahelyteremtés

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés	Akadálymentesítés az érintett intézményeknél

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

1993 óta működik falugondnoki szolgálat a községben, központja Drávafokon található. A falu lakosai közül az idősek és a gyermekek vehetik igénybe elsősorban ezt a szolgáltatást. Helyi vállalkozók elsősorban mezőgazdasággal foglalkoznak, illetve boltot üzemeltetnek.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A Cigány Nemzetiségi Önkormányzat 2002-ben alakult, ezzel segítve a települést. Az Ormánsági Fiatalokért Egyesület ruha, tartós élelmiszer és bútor adományokkal segíti a rászorulókat, nemcsak Cúnban, hanem a környező településeken is.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A kistérségi társulással, munkaügyi központtal, családsegítő szolgálattal áll napi kapcsolatban az önkormányzat. 2010. március 1-jétől a Bőköz Szociális Alapszolgáltató Társulástól igényelhetik a rászorulóknak a szociális étkeztetés alapszolgáltatását.

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Cúni Nemzetiségi Önkormányzat 2002-ben alakult.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Baranya Megyei Kirendeltsége által a Rendszeres Gyermekvédelmi kedvezményben részesülők 0-3 éves korig havonta-, a 7-14- évesek augusztusban-, míg a rehabilitációs járadékon lévők 2021-ben kétszer kaptak segélycsomagot, amiben tartós élelmiszer volt.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Nincs ilyen szervezet a faluban.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzeti önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A partnerekkel az adatok egyeztetése levelezések alkalmával, helyi fórumokon történt. További adatokat a KSH statisztikai adataiból nyertünk minden év vonatkozásában. Helyi adatgyűjtésben a mély helyismerettel rendelkező köztisztviselők, öslakosok nyújtottak segítséget a terv készítése során. Munkánk megkönnyítése érdekében saját adatbázisokat is felhasználtunk. Jegyzőkönyvekből adatokat nyertünk.

Adatszolgáltatással járultak hozzá az esélyegyenlőségi terv elkészítéséhez a következő partnerek:

Körzeti Házi Orvosi Szolgálat

Védőnői Szolgálat

Helyi, környékbeli vállalkozók

Munkácsy Albert Általános Iskola

Ormánsági Aprófalva Óvoda és Konyha

Református és katolikus egyház

Környező települések képviselő testületei

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az elkészített esélyegyenlőségi terv, szellemi termék, mely pályázatokhoz mellékletként szolgál. A tájékoztatás, elkészítés során a TEF mentora nyújtott segítséget és szélesebb körű felvilágosítást adott a partnerek részére. A lakosság számára is nyilvános a Helyi Esélyegyenlőségi Program, észrevételeiket a lakosság írásban, szóban megteheti. Ötleteiket bevontuk, beépítettük a programba.

A település működtet HEP fórumot.

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> - Alacsony iskolázottság - Lakhatási problémák - Szolgáltatások hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - Tanfolyamok szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek - Közművesítés - A meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> - Szociális helyzet - Egészségfejlesztő- sport és kulturális programok hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - Munkahelyteremtés szülőknek - Több pályázat beadása, szakemberek meghívása, kulturális programok helyszínre hozása
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> - Fejlesztő programok hiánya - Akadálymentesítés - Nehézkes járás, mozgás 	<ul style="list-style-type: none"> - Igényfelmérés után programok szervezése - kultúrház, önkormányzat akadálymentesítése - gyakoribb távolsági buszközlekedés
Nők	<ul style="list-style-type: none"> - Nők kevés számban foglalkoztatottsága, - Egyedüllét, özvegyiség - Szűrések hiánya 	<ul style="list-style-type: none"> - Munkahelyek nők számára - Több szociális gondozó, tanácsadás - Helyi szűrések hiánya
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> - Az intézmények akadálymentesítése, - fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nagyobb számban 	<ul style="list-style-type: none"> - akadálymentesítés az érintett intézményeknél - Munkahelyteremtés
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<ul style="list-style-type: none"> - Akadálymentesítés 	<ul style="list-style-type: none"> - akadálymentesítés az érintett intézményeknél

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák nem szembesülnek folyamatosan nemzetiségi hovatartozásukkal, ahol befogadják és elfogadják őket, ahol egyenrangú, hasznos tagjai a társadalomnak és nem érik atrocitások őket.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők szociális körülményei javuljanak és olyan értékteremtő munkát végezzenek, amely által önértékelési és megélhetési gondjaik megszűnnek.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek nevelését, oktatását megfelelő szinten és ez által testi- lelki- és szellemi fejlődésük biztosítását, kellemes, jól felszerelt intézményekben.

Folyamatosan odafigyelünk az idősök életkörülményeire, lakhatásukra, egészségi állapotuk javítására, megtartására, gondozására. Arra, hogy szabadidejüket hasznosan tölthessék el egy helyi közösségben. Munkájukat, tanácsaikat a jövő generációja is megbecsülje, elfogadja, meghallgassa, tiszteletben tartsa.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén rugalmasabb munkaidőt főleg a gyermeket vállalók esetében. A munkahelyi egyenlő bánásmódot, az egyenlő bérezést és megbecsülést. A szűrésekhez való könnyebb hozzáférést, a másik nemmel egyetemben.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek társadalomban betöltött szerepére és foglalkoztatására és az intézmények akadálymentesítésére, hogy településünkön ugyanolyan értékű személynek érezhessék magukat, mint egészséges embertársaik.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2023-as felülvizsgálat során módosult táblázat

Intézkedés sorszáma	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Akadálymentesítés	Intézmények nehéz megközelíthetősége	Fogyatékkal élők mozgásterének javítása, rámpa építése az önkormányzati ingatlanokhoz, könnyebb mozgás Rövidtáv: pályázatok figyelése Középtáv: pályázati felkutatása, pályázat beadása Hosszútáv: kivitelezés	Tervező, kivitelező, szakhatósági szervek (építésügyi osztály)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- megfelelő pályázat kiválasztása - tervezés, szakhatósági engedélyek beszerzése - pályázat benyújtása - megvalósítás	Önkormányzat	2024.11.26. Önkormányzat akadálymentesítése megtörtént.	Rövidtáv: nyertes pályázat esetén kivitelező cégek felkutatása Középtáv: testületi döntés a vállalkozó kiválasztásáról Hosszútáv: szerződés kötés és az építkezés	Anyagi: önkormányzati és pályázati forrás Humán: tervező, pályázati író, vállalkozó és munkatársai Tárgyi: a kivitelezés megvalósításához szükséges anyagok, eszközök	Rövidtáv: nyertes pályázat esetén kivitelező cégek felkutatása Középtáv: testületi döntés a vállalkozó kiválasztásáról Hosszútáv: szerződés kötés és az építkezés	Nem releváns
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Tanfolyamok, szervezése, felzárkóztatás, személyiségfejlesztő tréningek	Alacsony iskolázottság	Cigányok és mélyszegénységben élők START munkán kívüli foglalkoztatása, nagyobb anyagi biztonság megteremtése. Rövidtáv: hosszútávú közfoglalkoztatás minden évben történő lebonyolítása Középtáv: pályázatok figyelése, egyéb közfoglalkoztatási programokra	SZGYF, Munkaügyi Központ, Új Esély Egyesület	Új Roma Stratégia	- felmérés a lehetséges résztvevőkről (jogosultság vizsgálata - nyilatkozat a részvételről, tervezés - partnerek keresése - tanfolyamok szervezése, lebonyolítása (munkaügyi központ, SZGYF, Új Esély Egyesület)	polgármester, képviselőtestület	2024.11.26. Nincsenek tanfolyamok.	Rövidtáv: pályázati kiírás Középtáv: pályázat beadása Hosszútáv: lebonyolítás, értékelés készítése	Tárgyi: tanterem, informatikai eszközök, egyéb eszközök az oktatáshoz Anyagi: saját tőke, pályázati erőforrások Humán: szakemberek, oktatók	Rövidtáv: pályázati kiírás Középtáv: pályázat beadása Hosszútáv: lebonyolítás, értékelés készítése	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			támogatási igények benyújtása Hosszútáv: anyagi biztonság fenntartása, visszavezetés a munkaerő piacra									
2	Lakhatási problémák	Közművesítés (csatorna, villany, víz)	Cél, hogy minden lakóingatlan rendelkezzen vezetékes ivóvízzel, villannyal és csatornahálózattal. Rövidtáv: pályázati kiírások figyelése, pályázatok kiírása Középtáv: vállalkozók felkutatása, szerződés kötés Hosszútáv: beruházások megvalósítása	Pályázati írók, kivitelezők, vállalkozók, polgármester	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- pályázat benyújtása - közbeszerzési eljárás lebonyolítása - kivitelező kiválasztása, beruházás elindítása	Képviselő testület, polgármester	2024.11.26. Nem valósult meg.	Rövidtáv: pályázat sikeressége Középtáv: beruházás 1005-os megvalósulása a településen Hosszútáv: a falun élő lakosság életminőségének a javulása	Anyagi: pályázat, önkormányzati önerő Humán: szakemberek Tárgyi: megfelelő eszközök a beruházáshoz, pályázati elszámolás	Rövidtáv: pályázat sikeressége Középtáv: beruházás 1005-os megvalósulása a településen Hosszútáv: a falun élő lakosság életminőségének a javulása	Nem releváns
3	Meglévő szolgáltatások megtartása, fejlesztése	Szolgáltatások hiánya	Meglévő szolgáltatások megtartása és fejlesztése, új szolgáltatások létrehozása Rövidtáv: szükségletek felmérése a lakosság körében Középtáv: vállalkozók, szakemberek megkeresése, telephelyek kiválasztása Hosszútáv: jobb ellátás biztosítása	Önkormányzat, vállalkozók, civil szervezetek, lakosság	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	- lakossági fórum - telephely kijelölése - vállalkozók bevonása - partnerek felkutatása	Önkormányzat	2024.11.26. Önkormányzati forráshiány miatt nem valósult meg	Rövidtáv: a szolgáltatásokra vonatkozóan igényfelmérés, állakozók felkutatása Középtáv: vállalkozások betelepítése Hosszútáv: a lakosság jobb ellátottsága	Anyagi: vállalkozók, Önkormányzat saját forrása Humán: vállalkozók, munkások, szakemberek Tárgyi: ingatlanok ahol a szolgáltatás megvalósul	Rövidtáv: a szolgáltatásokra vonatkozóan igényfelmérés, állakozók felkutatása Középtáv: vállalkozások betelepítése Hosszútáv: a lakosság jobb ellátottsága	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Munkahelyteremtés a szülőknek	Szociális helyzet	Szociális helyzet javítása, anyagi biztonság, munkába állás Rövidtáv: lakossági fórum megtartása, vélemények meghallgatása Középtáv: alapképzések, továbbképzések, tanfolyamok tartása Hosszútáv: Munkaügyi Központtal, SZGYF-el, vállalkozókkal való együttműködés, munkaerőpiacra lépés. Munkanélküliség visszaszorítása	Önkormányzat, Munkaügyi Központ, SZGYF	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	- helyi fórum megtartása - adatgyűjtés - képzésekre, tanfolyamokra, munkahelyre jelentkezés	Munkaadók, Önkormányzat	2024.11.26. Nincs lehetőség munkahelyek teremtésére.	Rövidtáv: toborzás, jelentkezés Középtáv: állásinterjú, kiszűrés Hosszútáv: munkaaajánlatok cégektől, vállalkozóktól, munkába állás	Tárgyi: helyszín a fórumokhoz, tanfolyamokhoz Humán: jelentkezők, oktatók Anyagi: önkormányzat, képző központ forrásai	Rövidtáv: toborzás, jelentkezés Középtáv: állásinterjú, kiszűrés Hosszútáv: munkaaajánlatok cégektől, vállalkozóktól, munkába állás	Nem releváns
2	Több pályázat beadásaszabaidós programokra, szakemberk meghívása, kulturális programok helyszínre hozása	Egészségfejlesztő-, sport-, és kulturális programok hiánya	A gyerekek egészségre nevelése, egészségmegőrzés, fenntartás, életmód tanácsadás Rövidtáv: híres sportolók, szakemberek meghívása Középtáv: pályázat beadása eszközökre Hosszútáv: az elnyert eszközök használatba vétele, több program szervezése	Önkormányzat, vállalkozók, szakemberek	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	- híres sportolók, szakember előadások megtartására - pályázat beadása - sikeresség esetén vállalkozók keresése - megvalósítás	Önkormányzat	2024.11.26. 2021 nyarán megvalósult sportprogram.	Rövidtáv: sikeres pályázat Középtáv: eszközök beszerzése, használatbavétele Hosszútáv: sport-, kultúra és egészségmegőrző programok szervezése	Anyagi: saját és pályázati pénz Tárgyi: megvásárolt eszközök Humán: előadók, tanulók	Rövidtáv: sikeres pályázat Középtáv: eszközök beszerzése, használatbavétele Hosszútáv: sport-, kultúra és egészségmegőrző programok szervezése	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Munkahelyek nők számára	Nők kevés számban való foglalkoztatottsága	Olyan munkahelyek teremtése, ahol a nők rugalmas munkaidőben tudnak dolgozni. Rövidtáv: felmérés a nők körében Középtáv: tanfolyam keresés, átképzés Hosszútáv: sikeres vizsga, elhelyezkedés	Önkormányzat, Munkaügyi Központ	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	- képzés kiválasztásánál segítségnyújtás az önkormányzat részéről - tanfolyam keresése, konkrét elképzelések alapján - tanfolyamok településre hozása - foglalkozások megtartása, vizsga	Önkormányzat, Munkaügyi Központ	2024.11.26. Nem valósult meg.	Rövidtáv: munkahelyek felkutatása Középtáv: Több női dolgozó a községben, elhelyezkedése a környező településeken Hosszútáv: a családok anyagi helyzetének javítása, mindkét szülő dolgozik	Anyagi: önkormányzati támogatás Humán: előadók, oktatók, nők Tárgyi: programok lebonyolításához eszközök, kellékek, helyiségek	Rövidtáv: munkahelyek felkutatása Középtáv: Több női dolgozó a községben, elhelyezkedése a környező településeken Hosszútáv: a családok anyagi helyzetének javítása, mindkét szülő dolgozik	Nem releváns
2	Több szociális gondozó, tanácsadás	Egyedüllét, özvegység	Rövidtáv: az egyedül élő nők, munkanélküliek felkeresése Középtáv: felmérések munkakörökről, képzésekről, tájékoztatás Hosszútáv: a jelentkezők sikeres vizsgája, munkába állás	Önkormányzat, Munkaügyi Központ	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	- elbeszélgetés, tájékoztató - jelentkezés - tanfolyam, képzés szervezése - munkahelyek feltérképezése	Önkormányzat, szociális gondozó, Munkaügyi Központ	2024.11.26. Nem valósult meg.	A lakosságon belül a nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség visszaszorítása, arányok, mutatók javítása. A családok jobb anyagi helyzete, és életkörülményeik jobbá válása.	Anyagi: munkaügyi-, és önkormányzati támogatás Humán: szervezők, szakoktatók, résztvevők Tárgyi: oktatási helyszín és az oktatási anyagok	A lakosságon belül a nők elhelyezkedésének javulása. Munkanélküliség visszaszorítása, arányok, mutatók javítása. A családok jobb anyagi helyzete, és életkörülményeik jobbá válása.	Nem releváns
3	Helyi szűrések hiánya	Szűrések hiánya	Rövidtáv: a lakosság tájékoztatása, felmérés Középtáv: szűrőprogramok szervezése Hosszútáv: a női lakosság egészségtudatának fejlesztése	Baranya Megyei Kormányhivatal Népegészségügyi Szakigazgatási Szerve	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia	- 40 év feletti nők előzetes felmérése - agitálás a programban való részvételre - egyeztetés a résztvevőkkel - a szűrés előkészítése,	Önkormányzat, szociális gondozó	2024.11.26. Pályázatok figyelése	Rövidtáv: a szűrésen való nagyszámú részvétel biztosítása Középtáv: fenntartás Hosszútáv: minden évben felhívás nélküli	Anyagi: önkormányzati erőforrás Humán: szervezők, szociális gondozó, háziorvos Tárgyi: szűrőkamion	Rövidtáv: a szűrésen való nagyszámú részvétel biztosítása Középtáv: fenntartás Hosszútáv: minden évben felhívás nélküli	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
						helyszínbiztosítás			megjelenés		megjelenés	
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Igényfelmérés után programok szervezése	Fejlesztő programok hiánya	A modern kor eszközeinek elsajátítása	Önkormányzat, előadók, programszervezők	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- együttműködés a kémesi teleházzal, előadók megkeresése - a helyszínek kijelölése, időpont egyeztetése - a jelentkezők értesítése	Önkormányzat	2024.11.26. Önkormányzati forráshiány miatt nem valósult meg	Rövidtáv: meghirdetés és felmérés a lakosság körében Középtáv: a programokon, tanfolyamokon való részvétel Hosszútáv: a megismert eszközök folyamatos használata	Anyagi: önkormányzati és pályázati támogatás Tárgyi: terem a tanfolyamnak, programnak, és számítástechnikai eszközök Humán: jelentkezők, előadók szakemberek	Rövidtáv: meghirdetés és felmérés a lakosság körében Középtáv: a programokon, tanfolyamokon való részvétel Hosszútáv: a megismert eszközök folyamatos használata	Nem releváns
2	Kultúrház, Önkormányzat akadálymentesítése	Akadálymentesítés	Kultúrház, önkormányzati ingatlan akadálymentesítése a lakosság számára. Idősek, fogyatékkal élők, kisgyermekes családok mindennapi életének megkönnyítése Rövidtáv: építési terv előkészítés Középtáv: az új épületek akadálymentes építése Hosszútáv: folyamatos fenntartás, karbantartás	Tervező, pályázatíró, önkormányzat, kivitelező	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- pályázatok figyelése - pályázatíró megkeresése - előkészítés, tervezés, szakhatósági engedélyek beszerzése - megvalósítás	Önkormányzat	2024.11.26. Önkormányzat akadálymentesítése megtörtént	Rövidtáv: nyertes pályázat Középtáv: kivitelezés, átadás Hosszútáv: a mindennapi élet megkönnyítése, a mozgásukban korlátozott emberek számára is	Anyagi: önkormányzati és pályázati pénz Tárgyi: az építkezéshez szükséges eszközök Humán: szakemberek, kivitelezők	Rövidtáv: nyertes pályázat Középtáv: kivitelezés, átadás Hosszútáv: a mindennapi élet megkönnyítése, a mozgásukban korlátozott emberek számára is	Nem releváns
3	Gyakoribb távolsági buszközlekedés	Nehézkes mozgás, járás	Idősek, fogyatékkal élők, mozgáskorlátozottak szakrendelésekre való könnyebb	Önkormányzat és a busztársaság	Idősügyi Nemzeti Stratégia	- lakossági fórum, vélemények, igények meghallgatása -	Önkormányzat, szociális gondozó, falugondnok	2024.11.26. Tanév alatt plusz délutáni buszjárat bevezetése	Rövidtáv: a kérelem megfogalmazása igény szerint és beadása Középtáv:	Anyagi: az autóbusz társaság saját költsége Tárgyi: autóbusz Humán: autóbusz társaság	Rövidtáv: a kérelem megfogalmazása igény szerint és beadása Középtáv:	Nem releváns

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
			bejutása, meghatározott időpontra, ha a falubusszal nem tud elmenni. Rövidtáv: igényfelmérés a lakosság körében Középtáv: busztársaság megkeresése Hosszútáv: fenntartás, és új járatok indítása ha szükséges			kérelem benyújtása az autóbusz társaság felé			egyeztetés a társasággal Hosszútáv: határozat az indulásról, folyamatos fenntartás	vezérigazgatója, polgármester	egyeztetés a társasággal Hosszútáv: határozat az indulásról, folyamatos fenntartás	

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Munkahelyteremtés	Fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nagyobb számban	Megváltozott munkaképességűek és fogyatékkal élők foglalkoztatása, cégek, vállalatok településre csábítása Rövidtáv: olyan vállalatok megkeresése, akik fogyatékkal élőket tud foglalkoztatni Középtáv: tájékoztatás a lakosság körében és felmérés Hosszútáv: folyamatos foglalkoztatás	Települési Önkormányzat képviselő-testülete, szociális gondozó	Országos Fogyatékosügy Program	- adómentesség (iparűzési adó) - telephely, munkahely kijelölése - engedélyek megkérése - jelentkezők kiszűrése	Önkormányzat és a helybe települő vállalkozás (cég)	2024.11.26. Nem valósult meg.	Rövidtáv: tájékoztatás, jelentkezés a munkára Középtáv: jelentkezők kiszűrése Hosszútáv: foglalkoztatás	Anyagi: vállalkozó, betelepülő cég saját forrása Humán: fogyatékkal élők Tárgyi: a megvalósult munkahely	Rövidtáv: tájékoztatás, jelentkezés a munkára Középtáv: jelentkezők kiszűrése Hosszútáv: foglalkoztatás	Nem releváns
---	-------------------	---	---	--	--------------------------------	---	---	----------------------------------	---	--	---	--------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

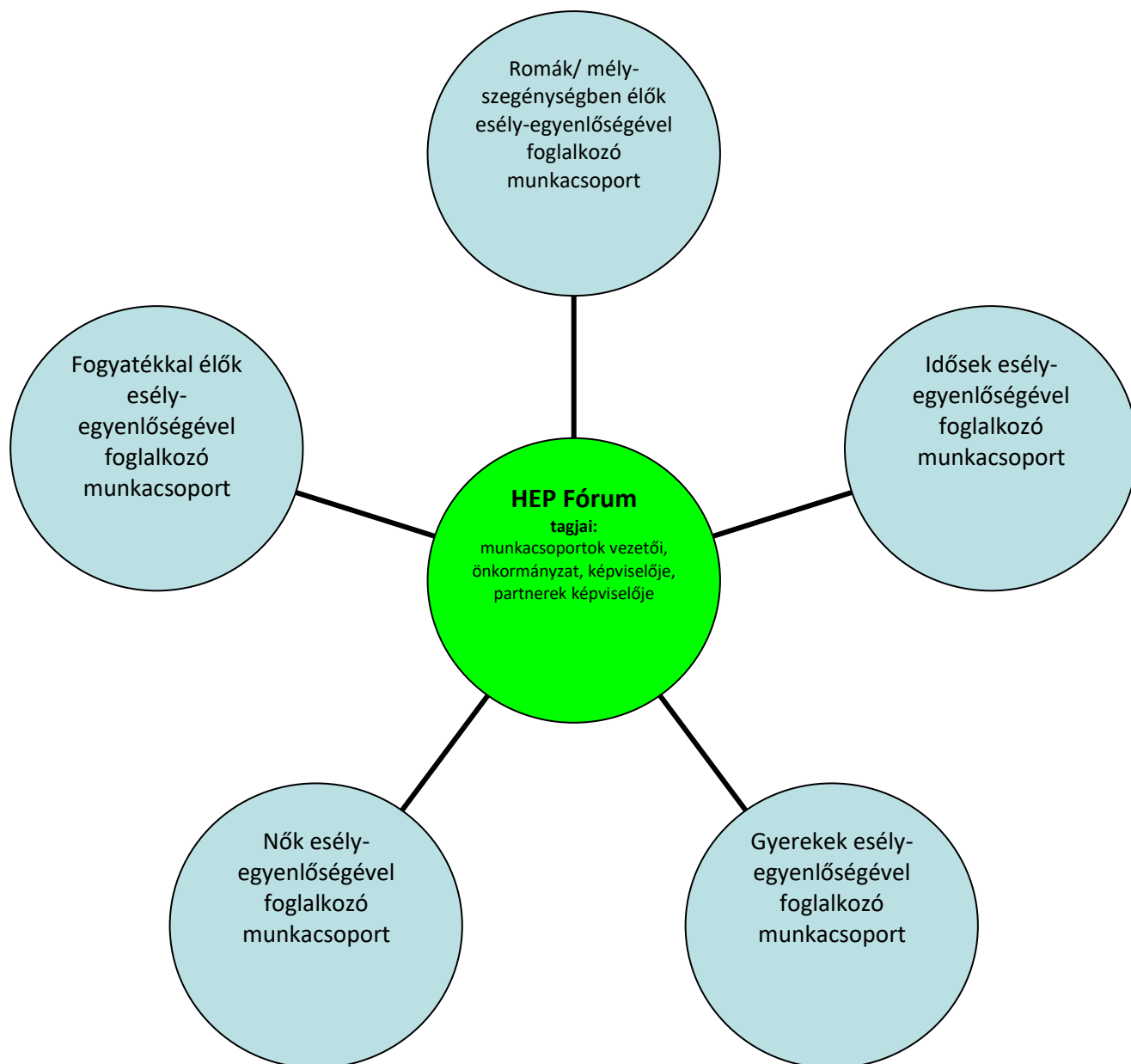
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.

- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Cún Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Cún Községi Önkormányzat képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 33/2019. (XI.26.) számú határozatával elfogadta.

Melléletek: HEP fórum

Cún, 2019. december 4.



Dóra Szabó
Aláírás

Kivonat Cún Községi Önkormányzat képviselő-testületének 2019. november 26-án tartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

„A képviselő-testület öt igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül a következő határozatot hozta meg:

33/2019.(XI.26.) számú Kt. h a t á r o z a t:

Cún Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát és a felülvizsgált programot az előterjesztés szerint elfogadja.

**Határidő: azonnal
Felelős: képviselő-testület”**

A kivonat hitelül:

Kalmárné Dömsödi Ivett
aljegyző



Kivonat Cún Községi Önkormányzat 2021. december 9-én tartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

„A képviselő-testület **négy igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:


„57/2021.(XII.9.) számú Kt. h a t á r o z a t:

Cún Községi Önkormányzat képviselő-testülete felülvizsgálta Cún Község Helyi Esélyegyenlőségi Programját. A program lakossági fórumát követően javaslat, vélemény nem érkezett, így a testület a szóbeli előterjesztés szerint módosított programot elfogadja.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület”

A kivonat hitelesül:


Kalmárné Dömsödi Ivett
aljegyző



Kivonat Cún Községi Önkormányzat képviselő-testületének 2024. február 26-án tartott nyilvános ülésének jegyzőkönyvéből:

„A képviselő-testület **három igen szavazattal, ellenszavazat és tartózkodás nélkül** a következő határozatot hozta meg:

25/2024.(II.26.) számú Kt. h a t á r o z a t:

A Cúni Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatáról


Cún Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Cúni Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát 2023. novemberében elvégezte, a program intézkedési tervét a melléklet szerint módosította.

Határidő: azonnal

Felelős: képviselő-testület”

A kivonat hitelül,

Kémes, 2024. február 26.


Kalmárné Dömsödi
aljegyző

